

Dojazdy do pracy w województwie wielkopolskim w 2016 r.

16.07.2019 r.

398,0 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

W województwie wielkopolskim w 2016 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 398,0 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 12,2% ogółu dojeżdżających w kraju (w 2011 r. 363,2 tys., tj. 11,6%). Przyjeżdżających do pracy było tu więcej niż wyjeżdżających, a iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 1,23 i należał do najwyższych w Polsce.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

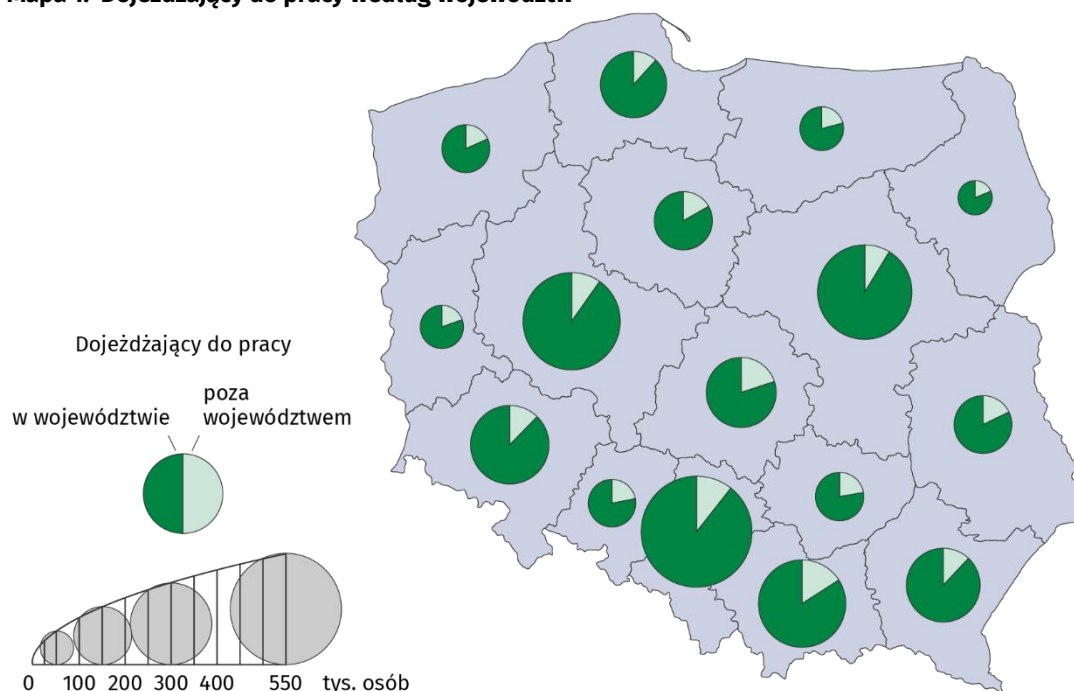
Wyniki badania dojazdów do pracy pochodzą z administracyjnych źródeł danych Ministerstwa Finansów i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2016 r. w województwie wielkopolskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 398,0 tys. pracowników najemnych, tj. o 9,6% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu w oparciu o dane z 2011 r. Wielkopolskie należało do grona województw o największej mobilności zatrudnionych.

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie wielkopolskim stanowili 12,2%, a większy udział miało tylko województwo śląskie. Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu dojeżdżających do pracy w wielkopolskim, przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 59,4% i był większy niż przeciętnie w kraju (56,8%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 60,2%). Znacznie bardziej wyrównane proporcje obserwowano w przypadku dojazdów poza obszar województwa (dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 51,8%, a w miastach 48,2%). Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek Wielkopolan dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 63,0% i był najmniejszy w kraju (przy średniej na poziomie 74,9%). Konsekwentnie, w województwie wielkopolskim odnotowano największy w skali kraju odsetek dojeżdżających do pracy na obszary wiejskie (37,0% wobec 25,1% przeciętnie w Polsce).

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 60,2%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie wielkopolskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	398047	359188	38859
mężczyźni	233646	208718	24928
kobiety	164401	150470	13931
Miasta	161558	142825	18733
Wieś	236489	216363	20126

W wielkopolskim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek przekraczał średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (58,7% wobec 57,1%). Większy udział obserwowano tylko w województwie kujawsko-pomorskim (59,5%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa wielkopolskiego, jaki i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (odpowiednio 64,1% wobec 58,1% wewnątrz województwa).

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 oraz 35–44 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie wielkopolskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	398047	233646	164401
	W % ogółem		
24 lata i mniej	9,4	9,8	8,8
25–34	28,9	29,1	28,5
35–44	29,2	28,0	30,9
45–54	20,1	19,0	21,6
55–64	11,4	12,7	9,7
65 lat i więcej	1,0	1,3	0,5

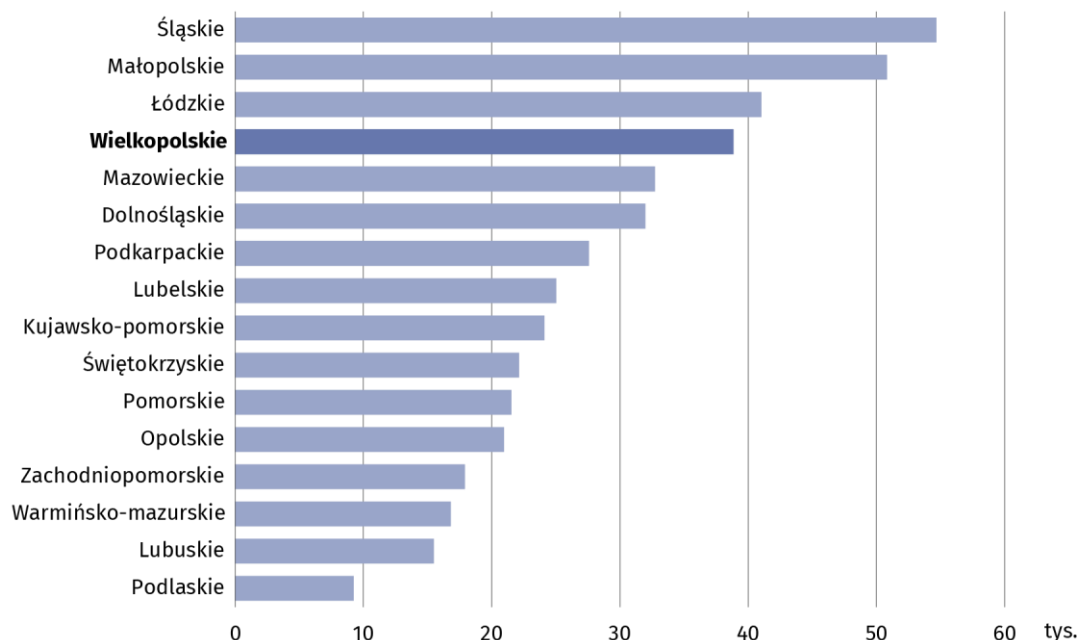
Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 78,8%. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45–54 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 55,5%, a kobiet 44,5%.

Wyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy poza obszar województwa wielkopolskiego wyjeżdżało 38,9 tys. pracowników najemnych, tj. o 3,5% mniej niż w 2011 r. W skali kraju stanowiło to 8,6%, a więcej wyjeżdżających obserwowano tylko w trzech województwach: śląskim (54,7 tys.), małopolskim (50,8 tys.) i łódzkim (41,0 tys.).

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

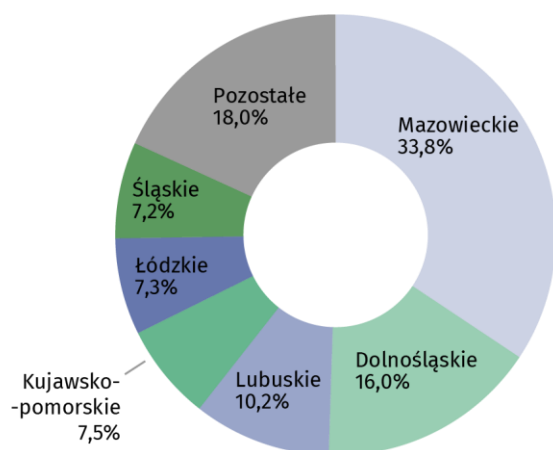
Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z wielkopolskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowała się jedna trzecia ogółu wyjeżdżających (33,8%). Stosunkowo licznie Wielkopolanie kierowali się też do województw sąsiednich: dolnośląskiego (16,0%) i lubuskiego (10,2%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy były dla nich województwa podlaskie i świętokrzyskie. Wyjeżdżający tam pracownicy najemni z województwa wielkopolskiego stanowili odpowiednio 0,3% i 0,7%.

Jedna trzecia ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z wielkopolskiego kierowała się do województwa mazowieckiego

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa wielkopolskiego



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa wielkopolskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, wskazuje na większy udział zatrudnionych z terenów wiejskich, choć różnica nie jest znacząca (51,8% ogółu wyjeżdżających wobec 48,2% w przypadku miast). Większy odsetek zatrudnionych pochodzących ze wsi obserwowano też w województwach: kujawsko-pomorskim, opolskim, małopolskim i lubelskim, a przede wszystkim w świętokrzyskim i podkarpackim, gdzie ta przewaga była największa, dająca mieszkańcom wsi udział w ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy na poziomie 63,8% i 63,9%. W pozostałych województwach częściej do pracy wyjeżdżali pracownicy najemni pochodzący z miast. Największy udział grupa ta miała wśród wyjeżdżających z województw śląskiego (72,8%) i pomorskiego (62,5%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 51,6%.

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa wielkopolskiego w podobnym zakresie reprezentowali obszary wiejskie i miasta

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa wielkopolskiego udawała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń nie odbiegał znacząco od średniej dla Polski (81,2% wobec 80,8% przeciętnie w kraju).

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział przekraczał 60% i był zbliżony do średniej krajowej (64,1% wobec 64,5%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (35,9%).

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa wielkopolskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	38859	24928	13931
	W % ogółem		
24 lata i mniej	10,2	9,2	12,0
25–34	33,0	31,4	35,9
35–44	28,6	28,5	28,8
45–54	17,5	18,3	16,3
55–64	9,9	11,6	6,8
65 lat i więcej	0,8	1,1	0,3

Stosunkowo najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci, wśród wyjeżdżających poza granice województwa wielkopolskiego, charakteryzowały grupę osób najmłodszych, w wieku 24 lata i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 57,8%, a kobiety 42,2% (dla porównania w grupie najstarszej było to 88,1% wobec 11,9%).

W grupie wszystkich gmin województwa wielkopolskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Poznań – stolica regionu. W 2016 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 27,4 tys. osób, co stanowiło 6,9% ogółu wyjeżdżających do pracy i 16,9% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy Czerwonak – 5,3 tys. osób, tj. 1,3% ogółu wyjeżdżających i 2,3% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich. W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, blisko połowę stanowili zatrudnieni pochodzący z gmin miejsko-wiejskich, przy czym odsetek mieszkających w części wiejskiej tych gmin wynosił 27,5%, a w miastach 22,2%. Udział wyjeżdżających z gmin wiejskich sięgał 31,9%, natomiast z gmin miejskich – 18,4%.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Poznania, Lubonia i Swarzędza, a spośród gmin wiejskich – z Czerwonaka, Komornik i Dopiewa

Tablica 4. Gminy województwa wielkopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa wielkopolskiego
1.	Poznań	miejska	27368	6,9
2.	Luboń	miejska	5758	1,4
3.	Swarzędz – miasto	miejsko-wiejska	5668	1,4
4.	Czerwonak	wiejska	5328	1,3
5.	Gniezno	miejska	5145	1,3
6.	Komorniki	wiejska	4878	1,2
7.	Ostrów Wielkopolski	miejska	4773	1,2
8.	Kalisz	miejska	4696	1,2
9.	Dopiewo	wiejska	4259	1,1
10.	Śrem – miasto	miejsko-wiejska	4065	1,0

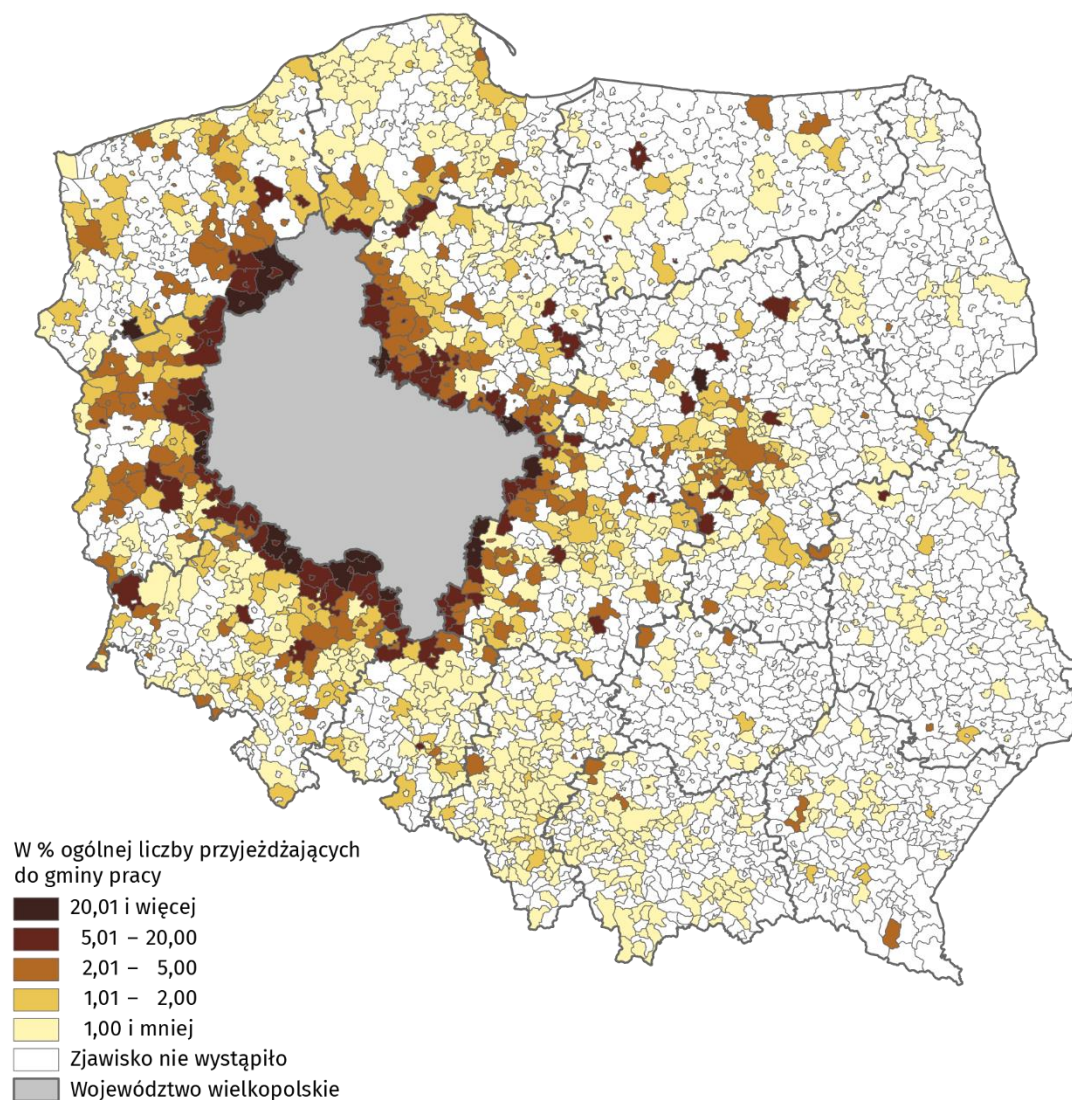
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa wielkopolskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (10,8 tys. osób, tj. 27,8%). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Wrocławia (2,5 tys. osób) i Zielonej Góry (1,1 tys. osób).

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy głównie do miast wojewódzkich

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa wielkopolskiego

Lo- kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa wielkopolskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa wielkopolskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	10784	27,8
2.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	2476	6,4
3.	Zielona Góra	miejska	Lubuskie	1097	2,8
4.	Katowice	miejska	Śląskie	922	2,4
5.	Łódź	miejska	Łódzkie	769	2,0
6.	Gdańsk	miejska	Pomorskie	568	1,5
7.	Zbąszynek – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Lubuskie	516	1,3
8.	Szczecin	miejska	Zachodniopomorskie	495	1,3
9.	Bydgoszcz	miejska	Kujawsko-pomorskie	487	1,3
10.	Kraków	miejska	Małopolskie	487	1,3

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa wielkopolskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

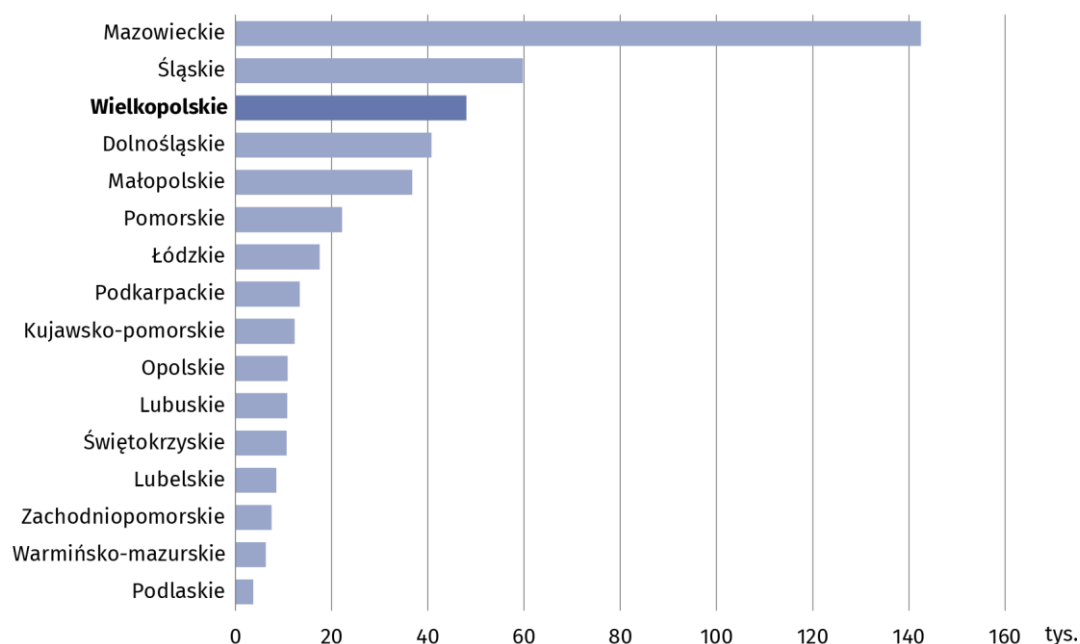
Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy pracy, wskazuje, że największy udział w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych Wielkopolanie mieli w sąsiednich województwach – dolnośląskim i lubuskim, m.in. w gminach Pszczew (powiat międzyrzecki), Cieszków (powiat milicki), Zbąszynek (powiat świebodziński), Międzybórz (powiat oleśnicki) i Milicz (powiat milicki).

Przyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy w województwie wielkopolskim przyjeżdżało 48,0 tys. pracowników najemnych z innych województw, tj. o 4,3% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2011 r. Pod względem liczby przyjeżdżających wielkopolskie, z udziałem 10,6%, należało do ścisłej czołówki za mazowieckim (31,6%) i śląskim (13,2%).

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

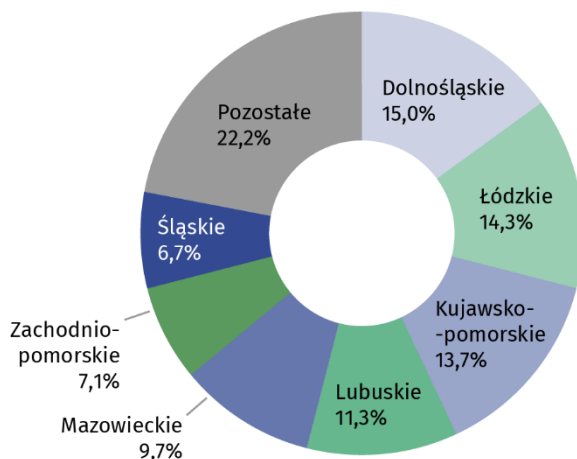
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Wielkopolskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z dolnośląskiego (7,2 tys. osób, tj. 15,0%), łódzkiego (6,9 tys., tj. 14,3%), kujawsko-pomorskiego (6,5 tys., tj. 13,7%) i lubuskiego (5,4 tys., tj. 11,3%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu natomiast mieszkańcy województw świętokrzyskiego (0,7 tys., tj. 1,4%) i podlaskiego (0,8 tys., tj. 1,7%). W porównaniu z 2011 r. kierunki przyjazdów nie zmieniły się zasadniczo, różnica dotyczyła jedynie ich natężenia.

Do pracy w województwie wielkopolskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa wielkopolskiego



W 2016 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie wielkopolskim nie obserwowano dużej różnicy w mobilności mieszkańców miast i obszarów wiejskich. Przyjeżdżający z miast stanowili 51,2%, a pochodzący z terenów wiejskich 48,8%, przy czym udziały te kształtowały się podobnie jak przeciętnie w kraju (w 2011 r. mobilność mieszkańców miast była zdecydowanie większa niż mieszkających na terenach wiejskich, co potwierdzają bardziej zróżnicowane udziały, odpowiednio: 57,8% wobec 42,2% w województwie wielkopolskim oraz 60,5% wobec 39,5% w kraju).

Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa wielkopolskiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (59,4% wobec 40,6% w przypadku terenów wiejskich), chociaż przewaga miast była tu zdecydowanie mniejsza niż przeciętnie w kraju (80,8% wobec 19,2%) i najmniejsza wśród województw.

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (66,1% wobec 33,9% w przypadku kobiet). W kraju ich udział kształtował się na niewiele niższym poziomie (64,5%).

Wśród przyjeżdżających do pracy udziały mieszkańców miast i wsi były podobne

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	47965	31704	16261
	W % ogółem		
24 lata i mniej	9,6	9,1	10,4
25–34	33,2	32,3	35,0
35–44	28,5	28,6	28,2
45–54	18,4	18,1	18,9
55–64	9,7	11,1	7,2
65 lat i więcej	0,6	0,8	0,3

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa wielkopolskiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata (15,9 tys. osób) i 35–44 lata (13,6 tys.), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa wielkopolskiego

Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa wielkopolskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa wielkopolskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	1329	2,8
2.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	888	1,9
3.	Łódź	miejska	Łódzkie	631	1,3
4.	Góra – miasto	miejsko-wiejska	Dolnośląskie	524	1,1
5.	Góra – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Dolnośląskie	493	1,0
6.	Bydgoszcz	miejska	Kujawsko-pomorskie	491	1,0
7.	Błaszki – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Łódzkie	489	1,0
8.	Kraków	miejska	Małopolskie	488	1,0
9.	Zielona Góra	miejska	Lubuskie	421	0,9
10.	Wschowa – miasto	miejsko-wiejska	Lubuskie	391	0,8

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do wielkopolskiego przyjeżdżali mieszkańcy dużych miast: Warszawy (1,3 tys. osób), Wrocławia (0,9 tys.) czy Łodzi (0,6 tys.).

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie wielkopolskim był Poznań. W 2016 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 85,9 tys. pracowników najemnych, tj. 21,1% wszystkich przyjeżdżających do pracy w wielkopolskich gminach i 34,7% – w miastach. Atrakcyjny rynek pracy stanowiły również obszary wiejskie, a największym zainteresowaniem cieszyła się gmina Tarnowo Podgórne (16,9 tys. osób, tj. 4,1%

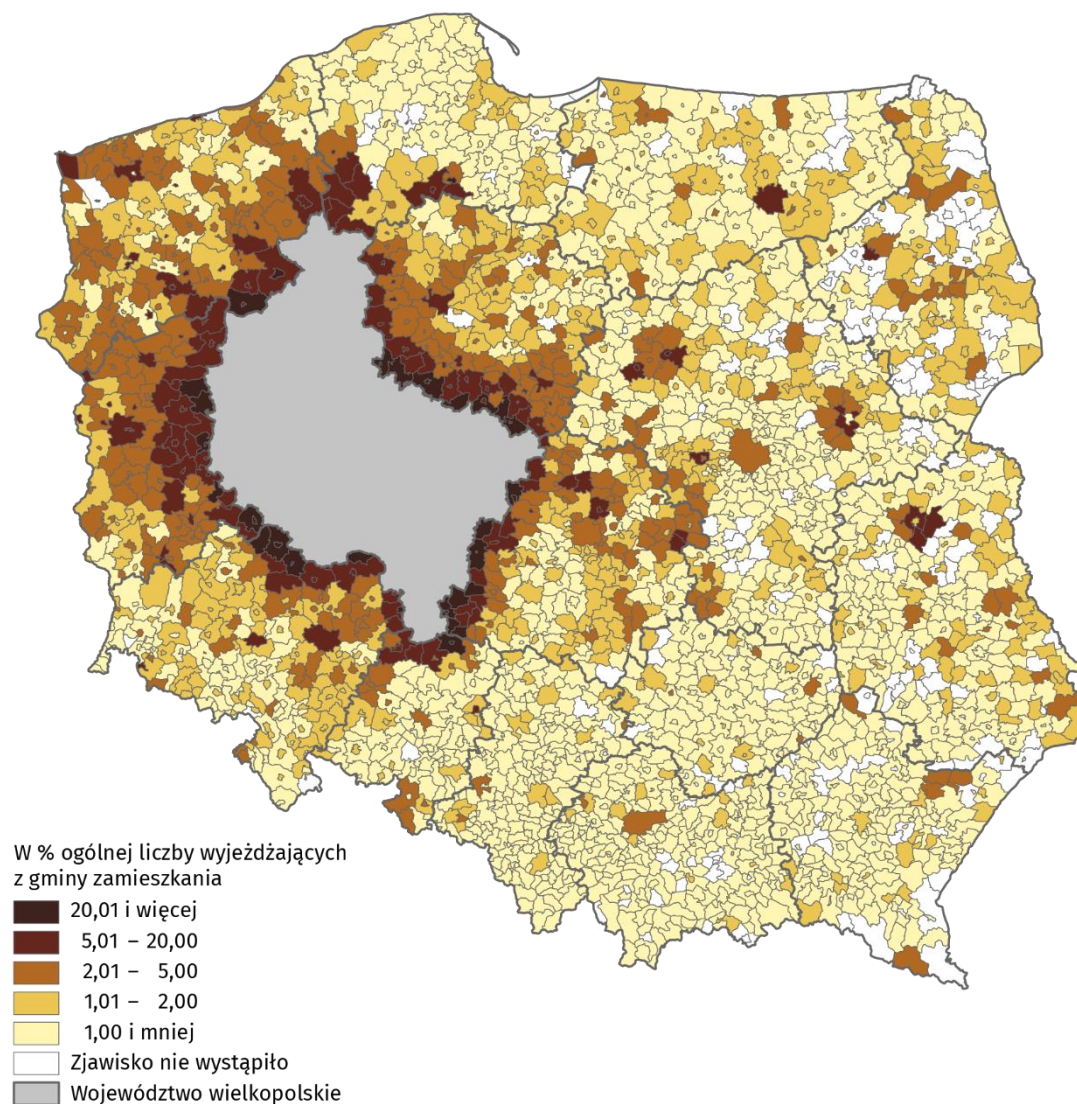
Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Poznania. Spośród gmin wiejskich najsilniejszym ośrodkiem było Tarnowo Podgórne

wszystkich przyjeżdżających w celach zarobkowych do wielkopolskich gmin i 10,6% przyjeżdżających na obszary wiejskie). W ogólnej liczbie pracowników najemnych przyjeżdżających do pracy do gmin w województwie wielkopolskim udział gmin miejskich wynosił 37,2%, a wiejskich – 22,4%. W przypadku gmin miejsko-wiejskich miasta stanowiły miejsce pracy dla 23,7% przyjeżdżających, a obszary wiejskie dla 16,7%.

Tablica 8. Gminy województwa wielkopolskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa wielkopolskiego
1.	Poznań	miejska	85896	21,1
2.	Tarnowo Podgórne	wiejska	16869	4,1
3.	Komorniki	wiejska	10402	2,6
4.	Kalisz	miejska	9584	2,4
5.	Leszno	miejska	8102	2,0
6.	Konin	miejska	7932	1,9
7.	Ostrów Wielkopolski	miejska	7897	1,9
8.	Kórnik – obszar wiejski	miejsko-wiejska	7652	1,9
9.	Swarzędz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	5936	1,5
10.	Krotoszyn – miasto	miejsko-wiejska	5888	1,4

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa wielkopolskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa wielkopolskiego wyróżniały gminy położone w województwach dolnośląskim, kujawsko-pomorskim i łódzkim, m.in. Goszczanów (powiat sieradzki), Janowiec Wielkopolski i Rogowo (powiat żniński), Góra (powiat górowski) oraz Wieruszów i Łubnica (powiat wieruszowski).

Dojazdy do pracy w Poznaniu

Wyjeżdżający z Poznania

W 2016 r. z Poznania wyjeżdżało do pracy 27,4 tys. osób, tj. o 6,7% więcej niż w 2011 r. Niemal dwie trzecie dojeżdżających pracowników najemnych było zatrudnionych na terenach wiejskich, a dla jednej trzeciej miejsce pracy było zlokalizowane w miastach (w 2011 r. udziały były bardziej wyrównane; do miast kierowało się wówczas ok. 45% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszary wiejskie 55%). Dla zdecydowanej większości wyjeżdżających z Poznania w celach zarobkowych (22,2 tys., tj. 81,3%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa wielkopolskiego, przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

Dla większości wyjeżdżających do pracy z Poznania dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Poznania

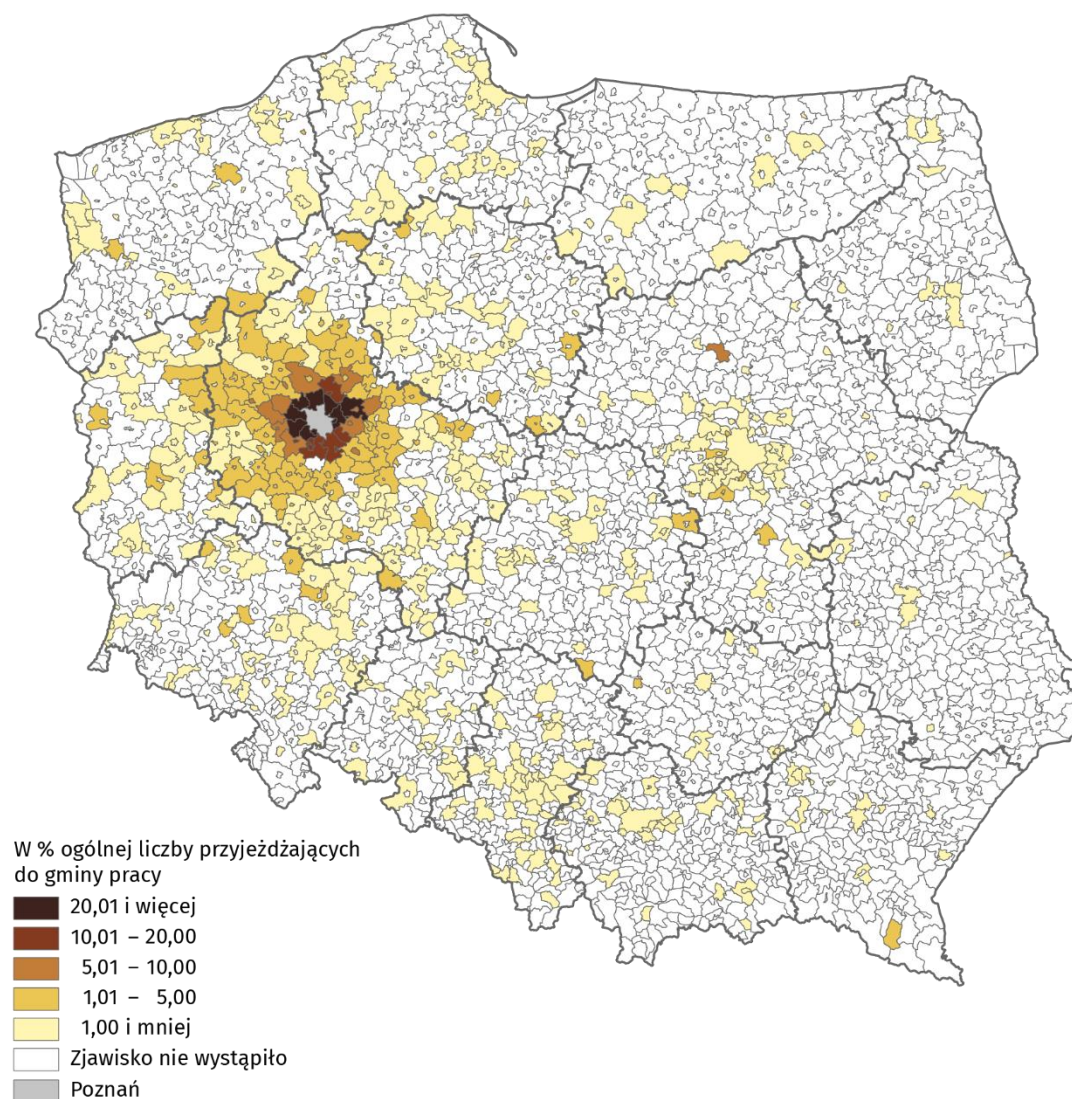
Lo-kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Poznania	W % ogółu wyjeżdżających z Poznania
1.	Tarnowo Podgórne	wiejska	Wielkopolskie	5437	19,9
2.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	2517	9,2
3.	Komorniki	wiejska	Wielkopolskie	2384	8,7
4.	Suchy Las	wiejska	Wielkopolskie	2123	7,8
5.	Swarzędz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	1377	5,0
6.	Kórnik – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	1305	4,8
7.	Czerwonak	wiejska	Wielkopolskie	1139	4,2
8.	Dopiewo	wiejska	Wielkopolskie	1088	4,0
9.	Swarzędz – miasto	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	908	3,3
10.	Luboń	miejska	Wielkopolskie	898	3,3

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Poznania 5,1 tys. osób, tj. 18,7% ogółu wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy. W 2016 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 2,5 tys. mieszkańców Poznania, czyli 9,2% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych (w stosunku do 2011 r. spadek udziału o 4,2 p.proc.) i 49,1% wyjeżdżających poza granice województwa. Wśród miast znajdujących się w kręgu zainteresowań pracowników najemnych z Poznania były ponadto m.in. Wrocław (0,3 tys. osób), Łódź (0,2 tys.), Piaseczno w województwie mazowieckim oraz Toruń, Katowice i Kraków (po ok. 0,1 tys.).

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Poznania prze-mieszczający się poza granice województwa stanowili 18,7%

Wśród mieszkańców Poznania wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2016 r. ich udział wyniósł 64,3%, tj. o 4,1 p.proc. więcej niż w 2011 r. Zgodnie z ogólną tendencją również w Poznaniu najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 i 35–44 lata (odpowiednio 8,9 i 8,3 tys. osób, tj. łącznie 62,9% ogółu wyjeżdżających).

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Poznania według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

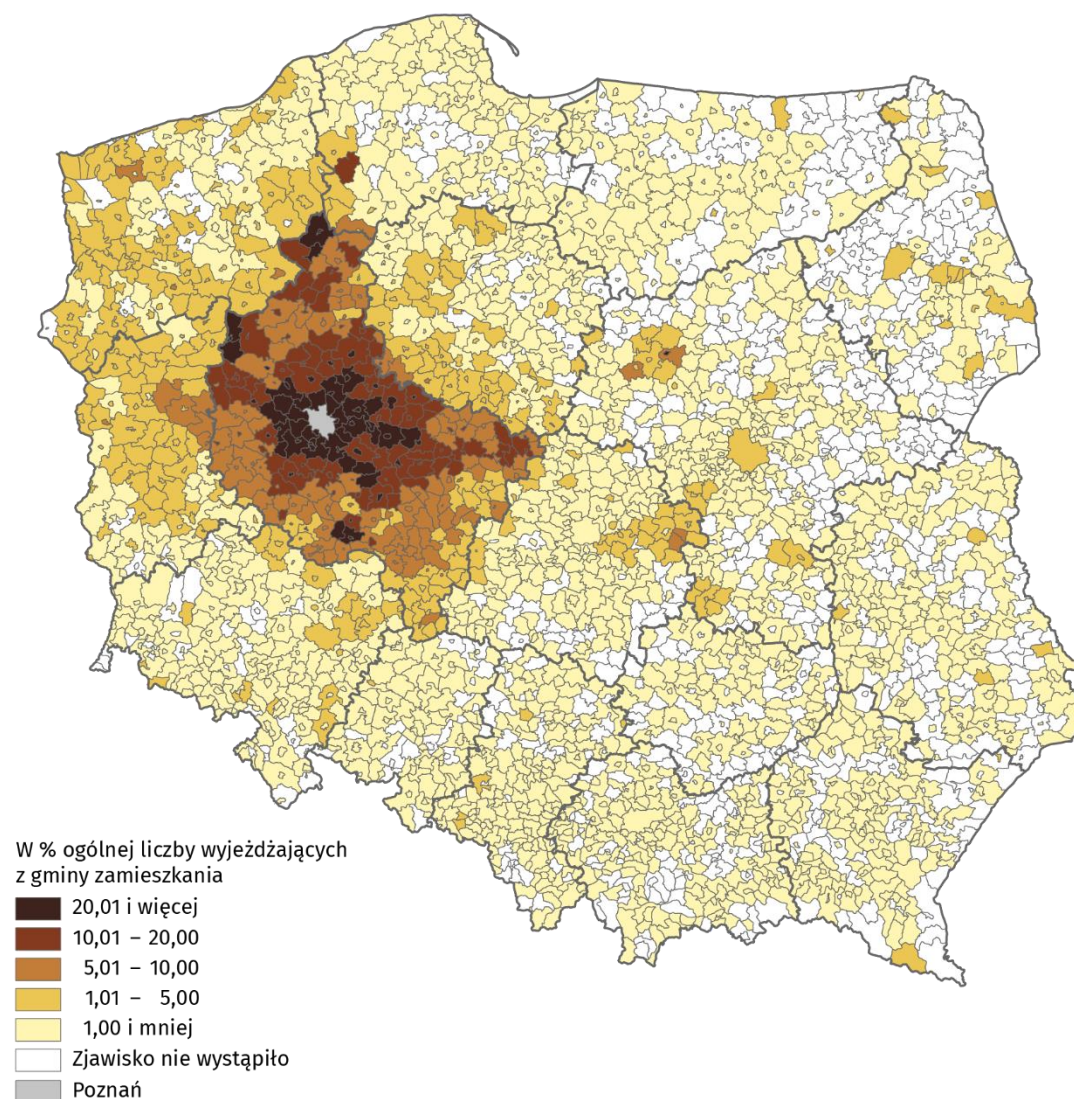
Przyjeżdżający do Poznania

W 2016 r. Poznań stanowił docelowe miejsce pracy dla 85,9 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z poprzednim badaniem, w oparciu o dane z 2011 r., oznacza spadek o 5,4%. Większość zatrudnionych (72,0 tys., tj. 83,9%) pochodziła z gmin województwa wielkopolskiego, natomiast pozostali (13,9 tys., tj. 16,1%) przyjeżdżali do Poznania z innych województw. Ponad połowa przyjeżdżających wywodziła się z terenów wiejskich (56,0%), co w porównaniu z 2011 r. oznacza zmianę tendencji, bowiem udziały miast i obszarów wiejskich kształtowały się wówczas na zbliżonym poziomie, jednak z niewielką przewagą miast (50,7% wobec 49,3% w przypadku przyjeżdżających z terenów wiejskich). Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 55,6% ogółu przyjeżdżających do Poznania w celach zarobkowych (w 2011 r. 55,1%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, zgodnie z ogólną tendencją dominowały dwie grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 lata, jednak w przypadku Poznania w 2016 r. większy odsetek stanowiła „starsza” grupa (30,2% wobec 25,8%; w 2011 r. 25,4% wobec 33,7%).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Poznania z gmin okalających miasto, najczęściej z Czerwonaka i Lubonia (po 3,4 tys. osób), Swarzędza – w części miejskiej (3,3 tys.), Komornik (2,6 tys.) i Dopiewa (2,2 tys.), a także z miasta Gniezna (1,9 tys.), Swarzędza – w części wiejskiej (1,8 tys.), Tarnowa Podgórnego (1,7 tys.), Kórnik i Mosiny – w części wiejskiej tych gmin oraz Suchego Lasu i Rokietnicy (po ok. 1,5 tys. osób).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 16,1% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Poznania

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Poznania według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa do pracy na terenie Poznania kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Warszawy (0,5 tys. osób). Na dojazdy do pracy do Poznania decydowali się również m.in. mieszkańcy Wrocławia, Zielonej Góry czy Stargardu.

Tablica 10. Gminy spoza województwa wielkopolskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Poznania

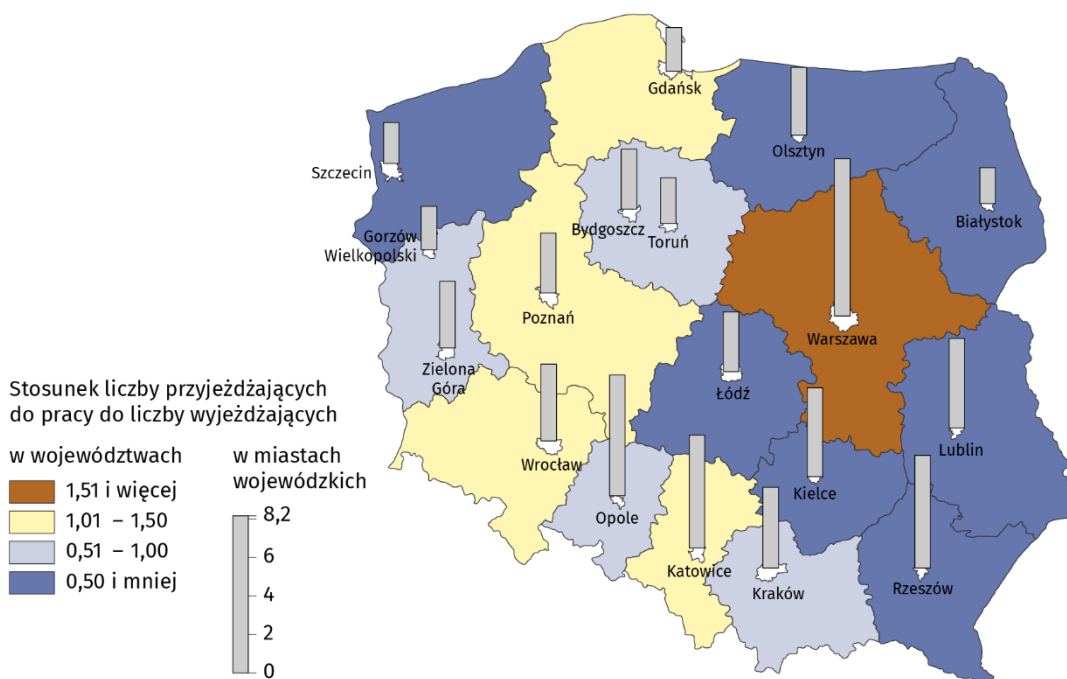
Lo- kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdża- jących do pracy do Poznania	W % ogółu przy- jeżdżających do Poznania spoza województwa wielkopolskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	534	3,9
2.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	201	1,5
3.	Zielona Góra	miejska	Lubuskie	175	1,3
4.	Stargard	miejska	Zachodniopomorskie	156	1,1
5.	Oleśnica	miejska	Dolnośląskie	128	0,9
6.	Bydgoszcz	miejska	Kujawsko-pomorskie	124	0,9
7.	Łódź	miejska	Łódzkie	123	0,9
8.	Gorzów Wielkopolski	miejska	Lubuskie	102	0,7
9.	Głinojeck – miasto	miejsko-wiejska	Mazowieckie	101	0,7
10.	Szczecin	miejska	Zachodniopomorskie	98	0,7

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2016 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw, w tym wielkopolskie. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających ponad 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. W wielkopolskim wskaźnik kształtował się zdecydowanie niżej, ale był wyższy od zanotowanego w 2011 r. i wynosił 1,23 wobec 1,14 w poprzednim badaniu. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były, podobnie jak w poprzednim badaniu, województwa lubelskie i warmińsko-mazurskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było blisko 3-krotnie więcej niż przyjeżdżających. Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,89 w Białymstoku do 8,20 w Warszawie.

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie wielkopolskim wyniósł 1,23 i stanowił trzecią wielkość w kraju po mazowieckim (4,35) i dolnośląskim (1,27)

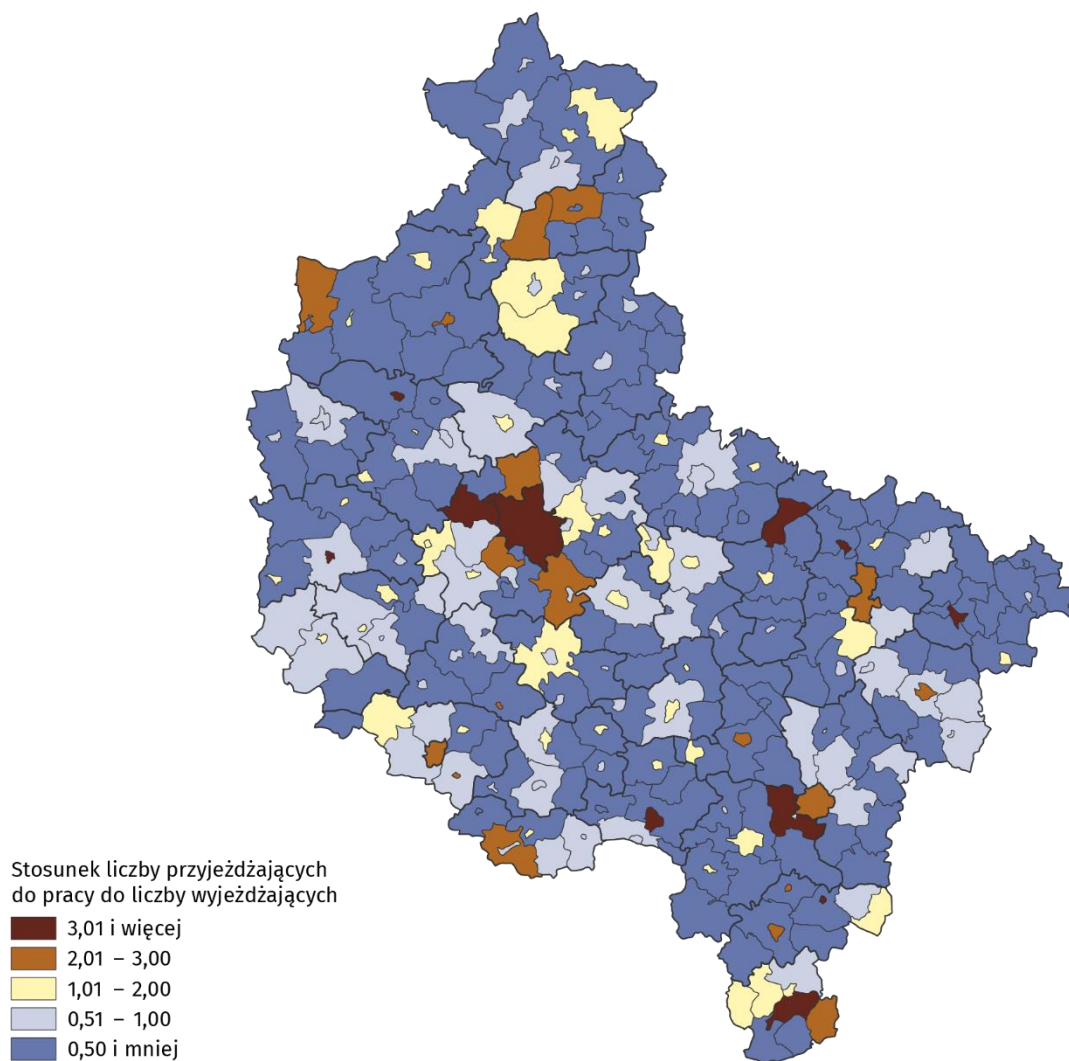
Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2016 r. w województwie wielkopolskim odnotowało 75 spośród 319 jednostek administracyjnych, tj. 23,5%. Większość w tej grupie (68,0%) stanowiły miasta. Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniała się silna ekonomicznie gmina wiejska Tarnowo Podgórne, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 5,5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających (w 2011 r. wskaźnik wyniósł 5,00). Wysoki iloraz charakteryzował również gminę wiejską Powidz (5,43 wobec 8,99 w 2011 r.), część wiejską gminy Nowe Skalmierzyce (4,68 wobec 2,76), miasto Wronki (4,53 wobec 2,73) oraz gmina miejska Koło (4,40 wobec 3,23). Poznań – ze wskaźnikiem 3,14 – na liście gmin z najwyższym ilorazem przepływów znalazł się na miejscu 10. (w 2011 r. 3,54, co lokowało go wówczas na 5. miejscu).

Największą siłą przyciągania charakteryzowała się gmina Tarnowo Podgórne, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 5,5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Tablica 11. Gminy województwa wielkopolskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Tarnowo Podgórne	wiejska	Poznański	5,53
2.	Powidz	wiejska	Słupecki	5,43
3.	Nowe Skalmierzyce – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Ostrowski	4,68
4.	Wronki – miasto	miejsko-wiejska	Szamotulski	4,53
5.	Koło	miejska	Kolski	4,40
6.	Kleczew – miasto	miejsko-wiejska	Koniński	3,72
7.	Krotoszyn – miasto	miejsko-wiejska	Krotoszyński	3,63
8.	Baranów	wiejska	Kępiński	3,58
9.	Nowy Tomyśl – miasto	miejsko-wiejska	Nowotomyski	3,31
10.	Poznań	miejska	M. Poznań	3,14

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,04 do 0,11) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających tu do pracy.

Tablica 12. Gminy województwa wielkopolskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Ostroróg – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Szamotulski	0,04
2.	Rzgów	wiejska	Koniński	0,06
3.	Sośnie	wiejska	Ostrowski	0,07
4.	Pogorzela – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Gostyński	0,07
5.	Babiak	wiejska	Kolski	0,07
6.	Gołańcz – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wągrowiecki	0,08
7.	Olszówka	wiejska	Kolski	0,10
8.	Jastrowie – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Złotowski	0,10
9.	Borek Wielkopolski – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Gostyński	0,11
10.	Szczytniki	wiejska	Kaliski	0,11

Opracowanie merytoryczne:
Dział Opracowań Zbiorczych
Wielkopolski Ośrodek Badań Regionalnych

Rozpowszechnianie:
Wojewódzkie Informatorium Statystyczne
Wielkopolski Ośrodek Badań Regionalnych
tel: 61 2798 320, 61 2798 323

Współpraca z Mediami:
Arleta Olbrot-Brzezińska
Wielkopolski Ośrodek Badań Regionalnych
tel: 61 2798 345
e-mail: a.olbrot-brzezinska@stat.gov.pl



poznan.stat.gov.pl



@Poznan_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011

[Publikacja](#)

[Wyniki badania](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)