

Popyt na pracę w województwie wielkopolskim w 2019 r.

30.04.2020 r.

 **14,5%**

Spadek liczby nowo utworzonych miejsc pracy w porównaniu z 2018 r.

W 2019 r. w województwie wielkopolskim utworzono 67,9 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 11,5 tys. mniej niż w 2018 r. Jednocześnie wzrosła liczba zlikwidowanych miejsc pracy (o 1,3 tys. do 29,5 tys.). Zmniejszył się również wskaźnik wolnych miejsc pracy (z 1,15% do 0,89%).

W IV kwartale 2019 r. reprezentacyjne badanie popytu na pracę¹ w województwie wielkopolskim objęło 80,8 tys. podmiotów (o 3,0% więcej niż przed rokiem), z tego 70,2% stanowiły zakłady małe, 22,1% – średnie, a 7,7% – duże. W ogólnej liczbie jednostek największy udział miały te działające w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (30,3%), budownictwo (15,1%) oraz przetwórstwo przemysłowe (13,7%).

Pracujący

Liczba pracujących w podmiotach objętych badaniem w końcu IV kwartału 2019 r. wyniosła 1432,1 tys. osób, tj. o 2,5% więcej niż przed rokiem. Ponad połowę (57,5%) wszystkich pracujących zatrudniały jednostki duże, 23,0% – średnie, a 19,4% – małe.

Ponad połowę ogółu pracujących skupiały jednostki duże

Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane

WYSZCZEGÓLNIENIE	2018	2019	
	w tysiącach		2018=100
Pracujący ogółem (stan w końcu IV kwartału)	1396,5	1432,1	102,5
z liczby ogółem:			
kobiety	702,2	705,5	100,5
niepełnosprawni	59,2	60,5	102,1
Wolne miejsca pracy (stan w końcu IV kwartału)	14,7	9,6	65,8
w tym nowo utworzone	3,5	2,4	68,0
Miejsca pracy (w ciągu roku):			
nowo utworzone	79,4	67,9	85,5
zlikwidowane	28,2	29,5	104,7

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (379,8 tys. osób) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (379,6 tys.). Udział dla obu sekcji wyniósł po 26,5%, przy czym jednostki zajmujące się przetwórstwem przemysłowym skupiały 34,5% pracujących w dużych zakładach, natomiast handlem; naprawą pojazdów samochodowych zajmowało się 34,6% pracujących w podmiotach małych. Stosunkowo duży odsetek miały również osoby zatrudnione w edukacji (9,5% pracujących ogółem i 18,6% pracujących w jednostkach średnich) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (7,4% całej zbiorowości i 55,7% w podmiotach dużych).

¹ Realizowane z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05, na próbie podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających przynajmniej 1 osobę.

Wykres 1. Pracujący według wybranych sekcji PKD w IV kwartale 2019 r.

Stan w końcu kwartału



Większość pracujących zatrudniały jednostki zajmujące się przetwórstwem przemysłowym oraz handlem; naprawą pojazdów samochodowych

Największy przyrost liczby pracujących odnotowano w sekcjach: budownictwo (o 17,3%), zakwaterowanie i gastronomia (o 17,2%), informacja i komunikacja (o 10,6%) oraz pozostała działalność usługowa (o 10,3%). Spadek stwierdzono w 10 spośród 19 sekcji – największy w podmiotach zajmujących się górnictwem i wydobywaniem (o 13,3%), rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem (o 9,0%) oraz działalnością finansową i ubezpieczeniową (o 7,9%).

Największy wzrost liczby pracujących dotyczył podmiotów prowadzących działalność budowlaną

Tablica 2. Pracujący według grup zawodów i wielkości jednostek w IV kwartale 2019 r.

Stan w końcu kwartału

GRUPY ZAWODÓW	Ogółem	W jednostkach		
		dużych	średnich	małych
	w tysiącach			
OGÓŁEM	1432,1	824,1	329,9	278,1
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	109,5	62,3	22,7	24,5
Specjaliści	246,7	144,4	68,8	33,6
Technicy i inny średni personel	102,5	63,1	21,2	18,2
Pracownicy biurowi	197,3	104,8	42,8	49,8
Pracownicy usług i sprzedawcy	231,0	148,1	36,8	46,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3,0	1,4	1,1	0,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	233,8	130,7	59,4	43,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	179,3	102,9	42,4	33,9
Pracownicy wykonujący prace proste	129,0	66,4	34,8	27,8

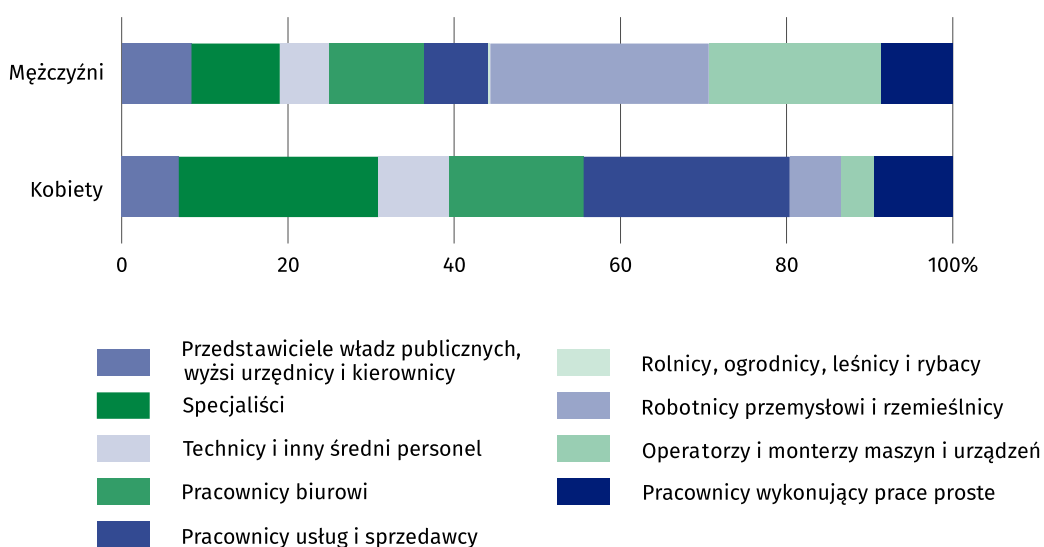
Biorąc pod uwagę strukturę zawodową pracujących najliczniejszą grupę tworzyli specjaliści (17,2%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (16,3%) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (16,1%), natomiast najmniejszą – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,2%).

Pracujący ze wszystkich wielkich grup zawodów najczęściej świadczyli pracę w jednostkach dużych. Wśród specjalistów przeważali zatrudnieni w edukacji (39,8%), ale licznie reprezentowani w tej grupie byli także pracownicy opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (11,2%) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (10,2%). Dla ponad 65% robotników przemysłowych miejscem pracy były podmioty związane z przetwórstwem przemysłowym, a dla 17,2% – z budownictwem. Pracownicy usług i sprzedawcy dominowali w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (77,9%). Pracownicy biurowi zatrudnieni byli większości w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych (31,8%), a także przetwórstwo przemysłowe oraz transport i gospodarka magazynowa (po 16,7%). Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń pracowali głównie w przetwórstwie przemysłowym (43,7%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (27,7%). Techników i inny średni personel zatrudniały przede wszystkim jednostki w przetwórstwie przemysłowym (23,9%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (18,2%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (16,2%).

Najliczniejszą grupę pracujących stanowili specjaliści, zatrudnieni głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie edukacji

Wykres 2. Struktura pracujących według grup zawodów i płci w 2019 r.

Stan w końcu IV kwartału



W ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem w IV kwartale 2019 r. blisko połowę stanowiły kobiety (705,5 tys. osób, tj. 49,3%). Przed rokiem ich udział wynosił 50,3%. Większość kobiet była zatrudniona w jednostkach dużych (60,4%). Ich miejscem pracy najczęściej były podmioty należące do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych (32,2% ogółu pracujących kobiet), przetwórstwo przemysłowe (18,4%), edukacja (15,3%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,4%). Wśród kobiet najwięcej było pracowników usług i sprzedawców (24,8%), specjalistów (24,0%) oraz pracowników biurowych (16,2%). Mężczyźni najczęściej pracowali jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (26,3%) albo operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (20,7%).

Kobiety najczęściej pracowały w zawodzie pracowników usług i sprzedawców bądź jako specjaliści, głównie w jednostkach z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych

Przeciętna liczba pracujących w całym roku 2019 wyniosła 1417,1 tys. i była o 1,5% większa niż przed rokiem. Liczba pracujących była najmniejsza w końcu I kwartału (1393,1 tys.), a największą jej wartość odnotowano w końcu IV kwartału (1432,1 tys.). W strukturze zatrudnienia, podobnie jak w 2018 r., dominowały dwie sekcje – przetwórstwo przemysłowe (gdzie przeciętna roczna wyniosła 379,5 tys., tj. 26,8%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (372,1 tys., tj. 26,3%).

Pracujące osoby niepełnosprawne

W końcu IV kwartału 2019 r. wśród pracujących było 60,5 tys. osób niepełnosprawnych (o 2,1% więcej niż przed rokiem), z tego ponad 2/3 było zatrudnionych w jednostkach dużych. Najwięcej osób niepełnosprawnych pracowało w przetwórstwie przemysłowym (34,0%), a także w podmiotach zajmujących się administrowaniem i działalnością wspierającą (18,7%) oraz handlem; naprawą pojazdów samochodowych (18,6%).

W ciągu roku największy przyrost pracujących osób niepełnosprawnych w liczbach bezwzględnych zaobserwowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (o 2,5 tys. osób więcej niż w 2018 r.) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (o 1,5 tys. więcej), a największy spadek dotyczył administrowania i działalności wspierającej (o 1,5 tys. osób mniej).

Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowało 7,3 tys. osób niepełnosprawnych (o 9,1% mniej niż w 2018 r.), głównie w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (37,3%), administrowanie i działalność wspierająca (23,2%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,5%). Biorąc pod uwagę wielkość zakładów, ich miejscem pracy były przede wszystkim jednostki duże (52,4%) i średnie (42,4%).

Możliwość zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych zgłosiło 3,3 tys. zakładów (wobec 3,2 tys. w 2018 r.). Głównie były to podmioty z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (21,0% jednostek zainteresowanych zwiększeniem przyjęcia do pracy osób niepełnosprawnych) oraz przetwórstwo przemysłowe (20,7%).

W całym roku 2019 przeciętna liczba pracujących osób niepełnosprawnych wyniosła 61,2 tys. wobec 59,2 tys. przed rokiem. Największą ich liczbę odnotowano w końcu II kwartału (63,8 tys. osób). Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności w całym roku pracowało przeciętnie 6,9 tys. osób (wobec 8,7 tys. w 2018 r.), najwięcej w II kwartale (7,4 tys. osób). Chęć zatrudnienia osób niepełnosprawnych w 2019 r. zgłaszało średnio 3,8 tys. podmiotów (3,4 tys. przed rokiem), przy czym w II kwartale popyt był większy i objął 4,5 tys. zakładów.

Wolne miejsca pracy

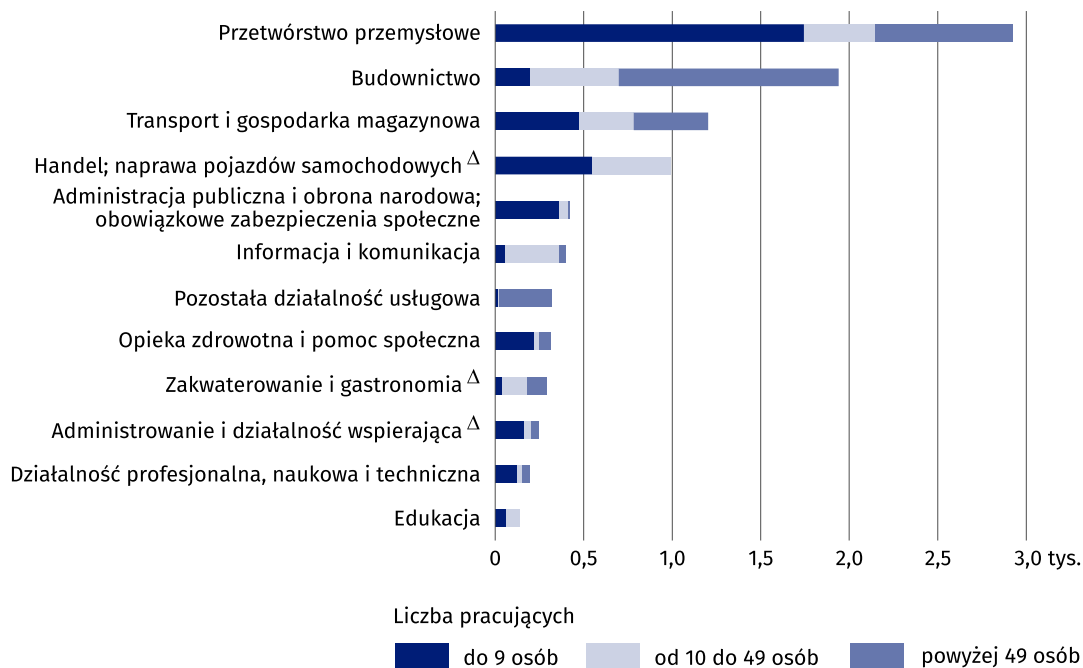
Według stanu na koniec IV kwartału 2019 r. wolne miejsca pracy zgłosiło 4,1 tys. podmiotów, czyli 5,1% wszystkich objętych badaniem (przed rokiem 6,3%). Zakładów dysponujących wakatami było o 814 mniej niż w analogicznym kwartale poprzedniego roku. Najczęściej wolne posady oferowały jednostki małe (61,1%), wśród których najwięcej było z sekcji budownictwo (49,3%) oraz przetwórstwo przemysłowe (21,2%).

Badane podmioty oferowały łącznie 9,6 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 34,2% mniej niż w IV kwartale 2018 r. Na 1 podmiot zgłaszający wakaty przypadło przeciętnie 2,3 wolnych miejsc (przed rokiem 3,0). Najwięcej wolnych posad przedstawiły jednostki duże – 4,2 tys., tj. 43,4% (wobec 3,1 tys., tj. 32,1% w przypadku zakładów małych oraz 2,4 tys., tj. 24,5% – średnich). Ze względu na rodzaj działalności, najwięcej wakatów oferowały podmioty z sekcji przetwórstwo przemysłowe (30,3% wszystkich wakatów) oraz budownictwo (20,1%). Nieco mniejszy był odsetek wolnych miejsc zgłoszonych przez jednostki zajmujące się transportem i gospodarką magazynową (12,5%) oraz handlem; naprawą pojazdów samochodowych (10,3%).

Największy przyrost liczby pracujących osób niepełnosprawnych odnotowano w jednostkach z sekcji przetwórstwo przemysłowe

Zgłoszono mniej wolnych miejsc pracy niż przed rokiem. Najwięcej wakatów było w podmiotach z sekcji przetwórstwa przemysłowego i budownictwa

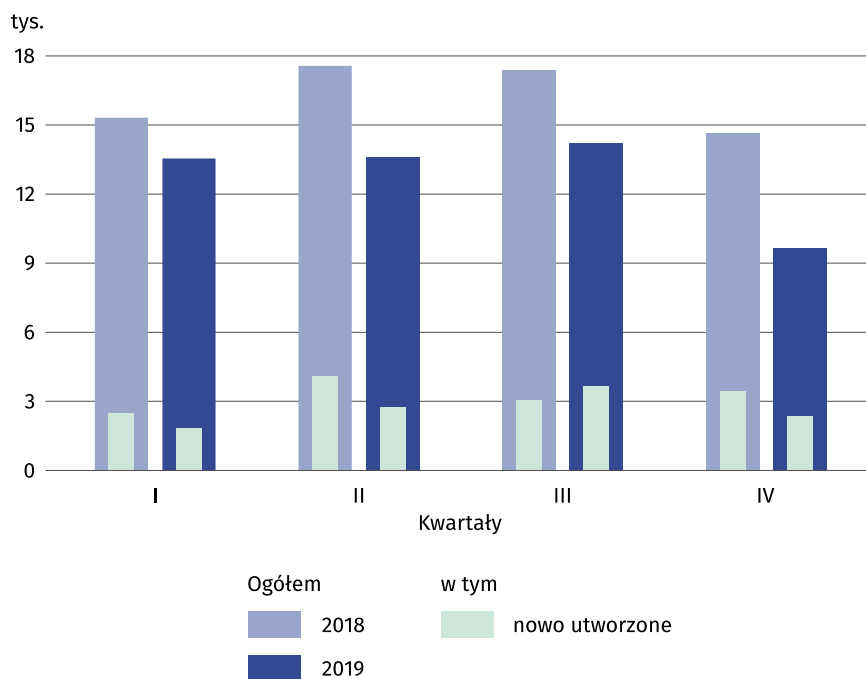
Wykres 3. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD i wielkości jednostek w 2019 r.
Stan w końcu IV kwartału



W ciągu roku największy ubytek wolnych miejsc pracy odnotowano w jednostkach związanych z przetwórstwem przemysłowym (o 1,7 tys. mniej niż w końcu 2018 r.), handlem; naprawą pojazdów samochodowych (o 0,9 tys. mniej), budownictwem (o 0,8 tys. mniej) oraz administrowaniem i działalnością wspierającą (o 0,7 tys. mniej). Większą niż w przed rokiem liczbą wakatów dysponowały natomiast podmioty z sekcji informacja i komunikacja oraz pozostała działalność usługowa (po ok. 100 miejsc).

Największy spadek liczby wolnych miejsc pracy odnotowały jednostki związane z przetwórstwem przemysłowym

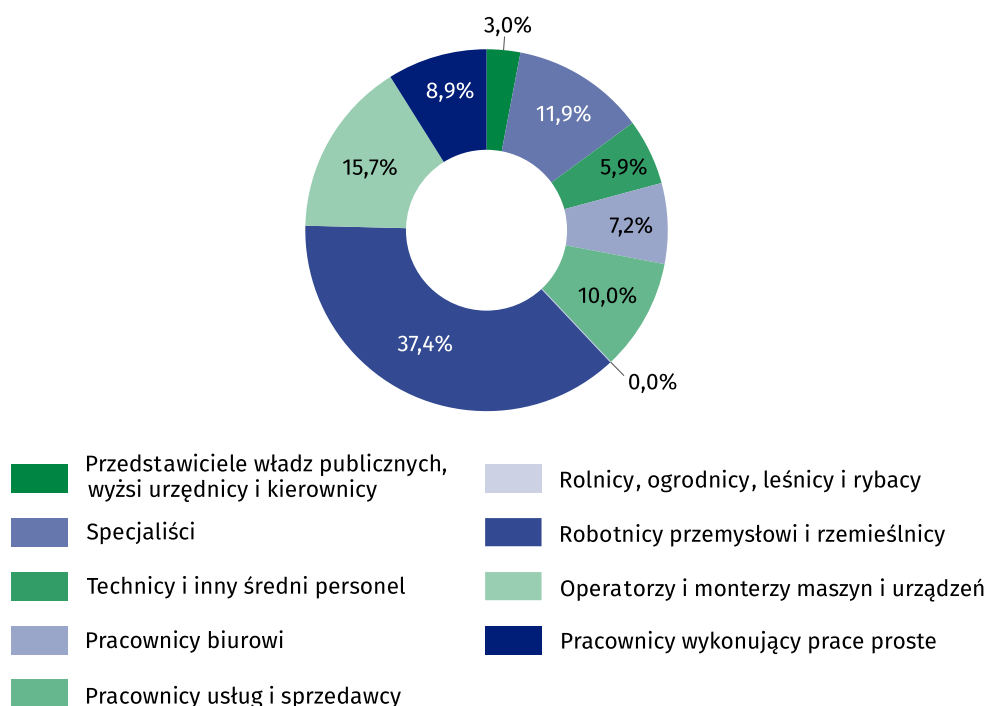
Wykres 4. Wolne miejsca pracy
Stan w końcu kwartału



W przekroju całego roku liczba wolnych miejsc pracy zgłoszona w IV kwartale (9,6 tys.) była najmniejsza. Najwięcej wakatów zgłoszono w końcu III kwartału – 14,2 tys., przy przeciętnej rocznej w 2019 r. – 12,8 tys. (wobec 16,2 tys. w 2018 r.).

Wykres 5. Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 2019 r.

Stan w końcu IV kwartału

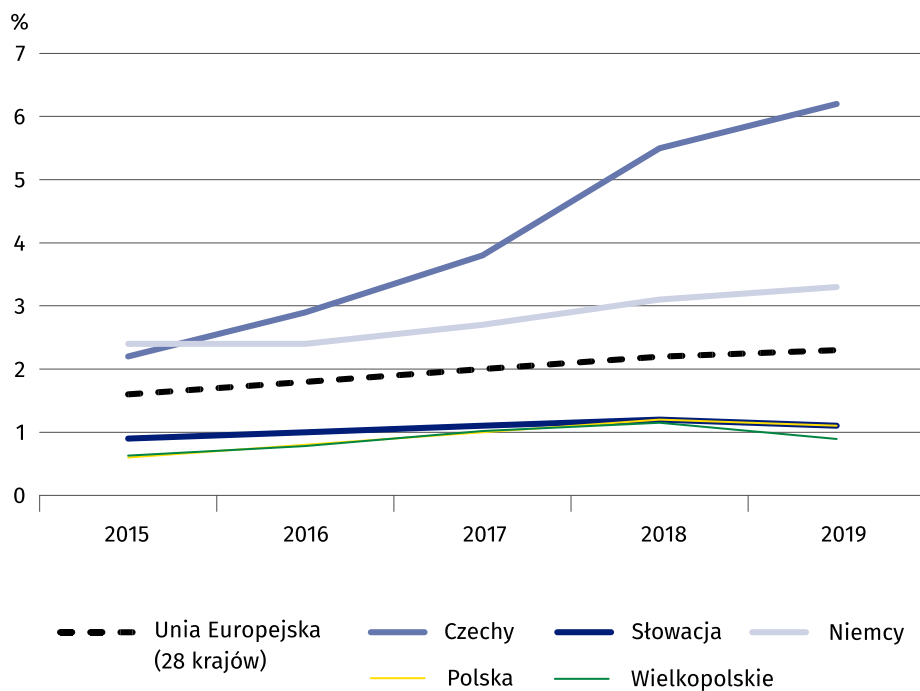


Najwięcej ofert kierowano do robotników przemysłowych i rzemieślników (3,6 tys. wolnych miejsc, tj. 37,4% ogółu wakatów), w tym ponad połowę z nich do robotników budowlanych i pokrewnych. Zapotrzebowanie na pracowników z tej grupy zawodowej zgłaszały przede wszystkim podmioty prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (46,3% ogółu wakatów dla grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy) oraz budownictwa (45,9%). Wolne posady oczekiwały również na operatorów i monterów maszyn i urządzeń (w liczbie 1,5 tys.), głównie w jednostkach z sekcji transport i gospodarka magazynowa (48,4%) oraz przetwórstwo przemysłowe (35,8%). Nieco ponad 1 tys. ofert pracy skierowano do specjalistów; oferty takie były składane przede wszystkim przez zakłady związane z informacją i komunikacją (25,3%), administracją publiczną i obroną narodową; obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi (17,1%), opieką zdrowotną i pomocą społeczną (16,1%) oraz przetwórstwem przemysłowym (14,9%). Stosunkowo duże zapotrzebowanie (1,0 tys. wolnych miejsc) dotyczyło także pracowników usług i sprzedawców, głównie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (54,5%). Nieobsadzone stanowiska pracy, w liczbie 0,9 tys., oczekiwały na pracowników wykonujących prace proste. Pracowników z tej grupy zawodowej poszukiwały najczęściej podmioty z sekcji przetwórstwo przemysłowe (24,1%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (23,2%).

Na tle tendencji europejskich proces tworzenia miejsc pracy w Polsce przebiega wolniej. Wskaźnik wolnych miejsc pracy, ukazujący procentowy udział wakatów w ogólnej liczbie etatów (zagospodarowanych i wolnych) oferowanych przez gospodarke, w 2019 r. wyniósł 1,1% (o 0,1 p.proc. mniej niż w 2018 r.) wobec przeciętnej dla krajów Unii Europejskiej (EU28) kształtującej się na poziomie 2,3% (o 0,1 p.proc. więcej). Najwyższą wartość wskaźnik przyjmował w Czechach (6,2%; wzrost o 0,7 p.proc.). Polska wyprzedziła tylko pięć krajów wspólnoty: Grecję (0,6%; bez zmian w porównaniu z 2018 r.), Hiszpanię i Bułgarię (po 0,9%; tak jak w poprzednim roku) oraz Portugalię (1,0%; wzrost o 0,1 p.proc.) i Irlandię (1,0%; podobnie jak przed rokiem). W Rumunii i Słowacji wskaźnik wolnych miejsc pracy był taki sam jak w Polsce (1,1%), przy czym jego spadek w porównaniu z 2018 r. wyniósł tam odpowiednio 0,2 p.proc. i 0,1 p.proc.

Najbardziej poszukiwaną grupą pracowników byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, w tym najczęściej robotnicy budowlani

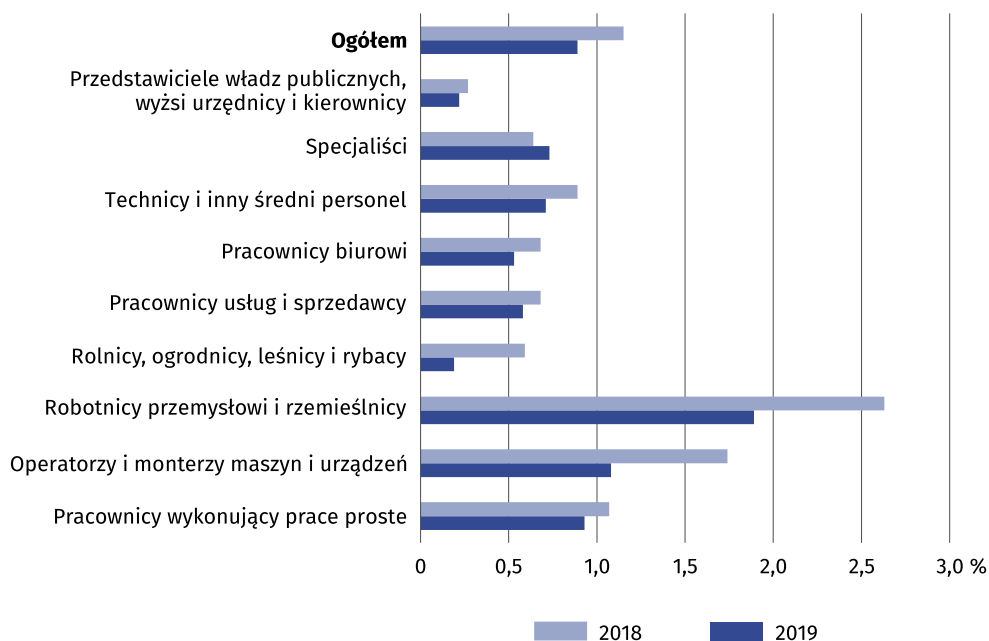
Wykres 6. Wskaźnik wolnych miejsc pracy (średnie roczne)



Źródło: Eurostat i GUS.

W 2019 r. w województwie wielkopolskim wskaźnik wolnych miejsc pracy ukształtował się na niższym poziomie niż w kraju. W latach 2015–2018 wykazywał on stałą tendencję wzrostową (od 0,63% poprzez 0,78% i 1,02% do 1,15%), ale w ostatnim roku odnotowano jego spadek do poziomu 0,89%. Wskaźnik niższy od średniej rocznej 2019 r. obserwowano w IV kwartale (0,67%), a najwyższą wartość przyjął on w III kwartale (0,99%).

Wykres 7. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy według grup zawodów (średnie roczne)



Wskaźnik wolnych miejsc pracy w województwie wielkopolskim w 2019 r. obniżył się i kształtował się poniżej średniej dla kraju

Biorąc pod uwagę przeciętny roczny poziom wskaźnika wolnych miejsc pracy w różnych obszarach działalności gospodarczej, należy stwierdzić, że w 2019 r. stosunkowo najłatwiej zatrudnienie można było znaleźć w podmiotach z sekcji informacja i komunikacja (gdzie udział wakatów ukształtował się na poziomie 3,96% ogólnej liczbie etatów, uzyskując maksimum w III kwartale – 5,96%) oraz budownictwo (3,21%; najwyżej w I kwartale – 4,28%). W ujęciu grup zawodów wskaźnik najwyższe wartości osiągnął wśród robotników przemysłowych i rzemieślników (średnio 1,89%; w II kwartale 2,14%).

Nowo utworzone miejsca pracy

W całym roku 2019 utworzono łącznie 67,9 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 11,5 tys. (o 14,5%) mniej niż przed rokiem. Najwięcej nowych posad oferowały małe podmioty (39,2%). Zakłady duże wykreowały 31,3% ogółu nowych miejsc, a średnie – 29,5%. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności przeważały jednostki z sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych (28,3%; w 2018 r. 29,9%), przetwórstwo przemysłowe (16,3%; przed rokiem 19,5%), transport i gospodarka magazynowa (12,8%; w 2018 r. 9,1%) oraz budownictwo (11,2%; przed rokiem 12,8%). Mniej nowych miejsc pracy niż przed rokiem utworzyły m.in. podmioty związane z handlem; naprawą pojazdów samochodowych (o 4,5 tys. mniej; tj. o 19,0%), przetwórstwem przemysłowym (o 4,4 tys. mniej; tj. o 28,5%), budownictwem (o 2,6 tys. mniej; tj. o 25,3%) oraz edukacją (o 2,1 tys. mniej; tj. o 36,2%). Największy przyrost miejsc pracy odnotowały zakłady prowadzące działalność w zakresie transportu i gospodarki magazynowej oraz informacji i komunikacji, które zaoferowały odpowiednio o 1,4 tys. i 1,3 tys. więcej niż w 2018 r.

Największy poziom wskaźnika wolnych miejsc pracy odnotowano w jednostkach zajmujących się informacją i komunikacją oraz budownictwem

W 2019 r. utworzono o 14,5% nowych miejsc pracy mniej niż przed rokiem

Tablica 3. Nowo utworzone miejsca pracy^a według sekcji PKD i wielkości jednostek w 2019 r.

SEKCJE	Ogółem	W jednostkach		
		dużych	średnich	małych
	w tysiącach			
OGÓŁEM	67,9	21,3	20,0	26,6
w tym:				
Przetwórstwo przemysłowe	11,1	4,7	2,6	3,7
Budownictwo	7,6	0,4	2,4	4,7
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	19,2	9,6	4,4	5,2
Transport i gospodarka magazynowa	8,7	2,1	1,0	5,6
Informacja i komunikacja	3,5	0,4	2,4	0,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,4	0,5	0,5	1,4
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	3,5	0,9	1,6	1,0
Edukacja	3,7	1,1	2,0	0,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,5	0,3	0,5	0,8

a W ciągu roku.

Spośród wszystkich nowych miejsc pracy, utworzonych w 2019 r., w końcu grudnia do obsadzenia pozostawało 2,4 tys., czyli 3,5% (w końcu 2018 r. było to 3,5 tys., tj. 4,4%). Najwięcej wakatów przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (1,0 tys.). Na specjalistów czekało 0,4 tys. wolnych nowo utworzonych miejsc, a na operatorów i monterów maszyn i urządzeń – 0,3 tys. Największą liczbą nowych nieobsadzonych posad dysponowały jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (0,7 tys.) i budownictwa (0,6 tys.).

W końcu roku nieobsadzonych pozostawało 2,4 tys. miejsc spośród ogółu nowo utworzonych, najwięcej w przetwórstwie przemysłowym

Zlikwidowane miejsca pracy

W 2019 r. zlikwidowano łącznie 29,5 tys. miejsc pracy, tj. o 4,7% więcej niż w roku poprzednim. Najwięcej z nich stanowiły etaty w małych jednostkach (13,7 tys., tj. 46,4% wobec 44,9% przed rokiem).

W 2019 r. zlikwidowano o 4,7% miejsc pracy więcej niż przed rokiem. Największą redukcję etatów obserwowano w jednostkach małych

Tablica 4. Zlikwidowane miejsca pracy^a według sekcji PKD i wielkości jednostek w 2019 r.

SEKCJE	Ogółem	W jednostkach		
		dużych	średnich	małych
w tysiącach				
OGÓŁEM	29,5	6,0	9,8	13,7
w tym:				
Przetwórstwo przemysłowe	5,0	1,9	1,9	1,2
Budownictwo	3,2	0,1	0,8	2,3
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	10,2	1,4	3,9	4,8
Transport i gospodarka magazynowa	2,3	0,3	0,5	1,4
Informacja i komunikacja	0,8	0,2	0,2	0,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1,4	0,1	0,3	1,0
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	1,8	0,7	0,6	0,4
Edukacja	1,8	0,6	0,7	0,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,3	0,1	0,1	0,1

a W ciągu roku.

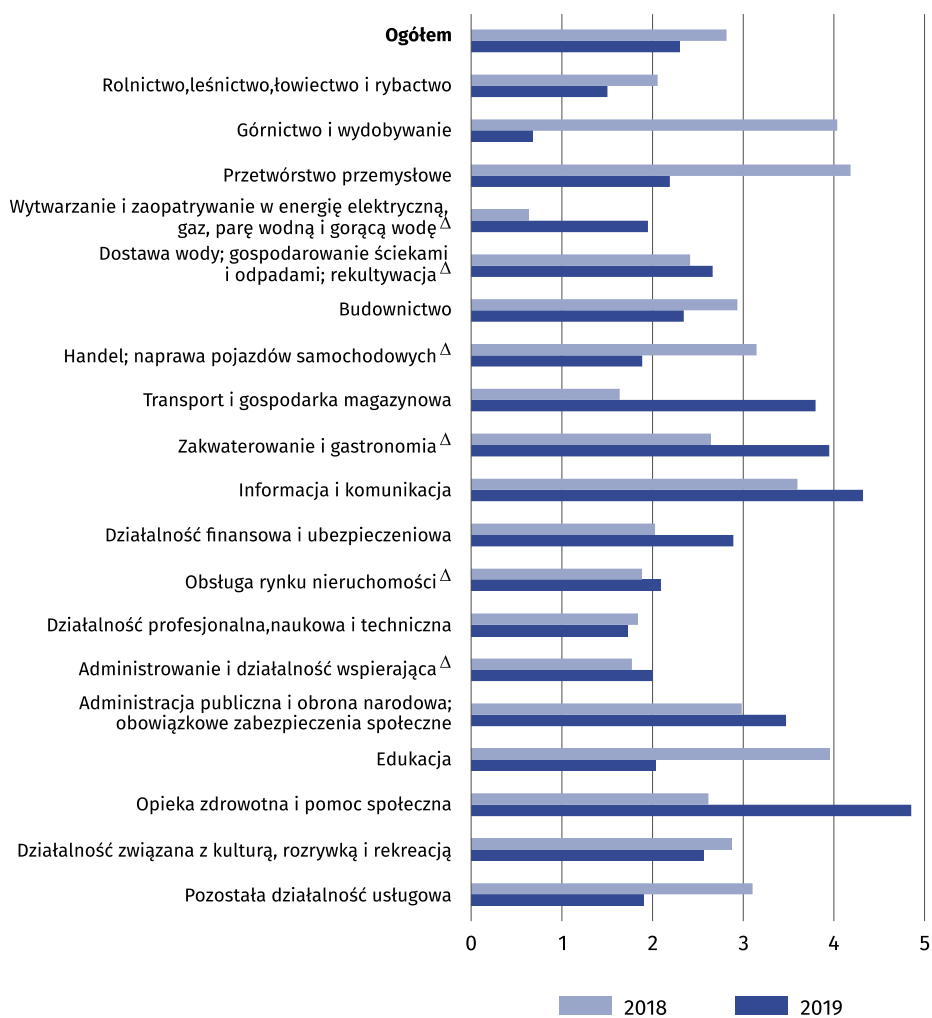
W ciągu roku najwięcej miejsc zredukowano w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (10,2 tys., tj. 34,5%), przetwórstwo przemysłowe (5,0 tys., tj. 17,1%), budownictwo (3,2 tys., tj. 11,0%) oraz transport i gospodarka magazynowa (2,3 tys., tj. 7,8%).

Saldo miejsc pracy w 2019 r. pozostało dodatnie, jednak było niższe niż przed rokiem. Liczba utworzonych etatów o 38,4 tys. przewyższała liczbę tych zlikwidowanych (przed rokiem różnica ta wyniosła 51,2 tys.). Dodatni bilans obserwowano we wszystkich sekcjach (z wyjątkiem górnictwa i wydobywania, gdzie liczba zlikwidowanych miejsc pracy przewyższała liczbę nowo utworzonych o 17). Najwyższe saldo odnotowano w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (+9,0 tys. miejsc pracy).

Relacja miejsc nowo utworzonych do zlikwidowanych w 2019 r. wyniosła średnio 2,30 wobec 2,82 przed rokiem. Najkorzystniej relacja ta kształtowała się w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej, gdzie nowych posad było prawie 5-krotnie więcej niż zlikwidowanych (4,85), a także informacji i komunikacji (4,32) oraz zakwaterowaniu i gastronomii (3,95).

W 2019 r. zmniejszyła się różnica między liczbą miejsc nowo utworzonych i zlikwidowanych, ale dodatnie saldo odnotowano we wszystkich sekcjach, z wyjątkiem górnictwa i wydobywania

Wykres 8. Relacja miejsc pracy nowo utworzonych do zlikwidowanych według sekcji PKD



Prezentowane informacje obejmują podmioty o liczbie pracujących:

- małe - do 9 osób,
- średnie - od 10 do 49 osób,
- duże - 50 osób i więcej.

W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy sekcji PKD, skróty oznaczając znakiem „Δ”. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <http://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Poznaniu
Dyrektor Jacek Kowalewski
tel: 61 2798 266

Rozpowszechnianie:
Wojewódzkie Informatorium Statystyczne
Wielkopolski Ośrodek Badań Regionalnych
tel: 61 2798 320, 61 2798 323
e-mail: informatoriumPOZ@stat.gov.pl

Współpraca z Mediami:
Arleta Olbrot
Wielkopolski Ośrodek Badań Regionalnych
tel: 61 2798 345
e-mail: a.olbrot@stat.gov.pl



poznan.stat.gov.pl



[@Poznan_STAT](https://twitter.com/Poznan_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w 2018 roku](#)

[Popyt na pracę w IV kwartale 2019 r.](#)

[Popyt na pracę w województwie wielkopolskim w 2018 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[BDL → Rynek pracy](#)

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy – Rynek pracy](#)

[Strateg – Rynek pracy](#)

[Statystyka wolnych miejsc pracy – Eurostat>Data>Database –Labour market –Job vacancy statistics](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)