

Popyt na pracę w województwie wielkopolskim w 2022 r.

27.04.2023 r.

 **14,7%**

Wzrost przeciętnej liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do 2021 r.

W 2022 r. w województwie wielkopolskim przeciętnie (według stanów na koniec poszczególnych kwartałów) notowano 14,9 tys. wolnych miejsc pracy. Liczba miejsc nowo utworzonych w całym roku wyniosła 59,4 tys. (o 0,8 tys. więcej niż w 2021 r.), a liczba miejsc zlikwidowanych – 29,9 tys. (o 9,1 tys. więcej). Średnioroczny wskaźnik wolnych miejsc pracy zwiększył się nieznacznie z 0,93% przed rokiem do 1,01% w 2022 r.

W 4 kwartale 2022 r. reprezentacyjne badanie popytu na pracę¹ w województwie wielkopolskim objęło 66,7 tys. podmiotów, tj. o 0,6% mniej niż przed rokiem. Wśród badanych podmiotów najwięcej było małych zakładów, zatrudniających do 9 osób – 69,3%. Jednostki średniej wielkości, tj. o liczbie pracujących od 10 do 49, stanowiły 23,2%, a zakłady duże, w których liczba pracujących przekracza 49 – 7,5%. Ze względu na rodzaj działalności największy udział miały jednostki należące do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych (26,1%), budownictwo (14,2%) oraz przetwórstwo przemysłowe (14,0%).

Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane

Wyszczególnienie	2021	2022	
		w tysiącach	2021=100
Obsadzone miejsca pracy (stan w końcu 4 kwartału)	1388,2	1443,5	104,0
w tym przez kobiety	720,0	743,4	103,2
Wolne miejsca pracy (stan w końcu 4 kwartału)	13,5	13,0	96,1
w tym nowo utworzone	3,5	2,9	85,1
Miejsca pracy (w ciągu roku):			
nowo utworzone	58,7	59,4	101,3
zlikwidowane	20,8	29,9	143,5

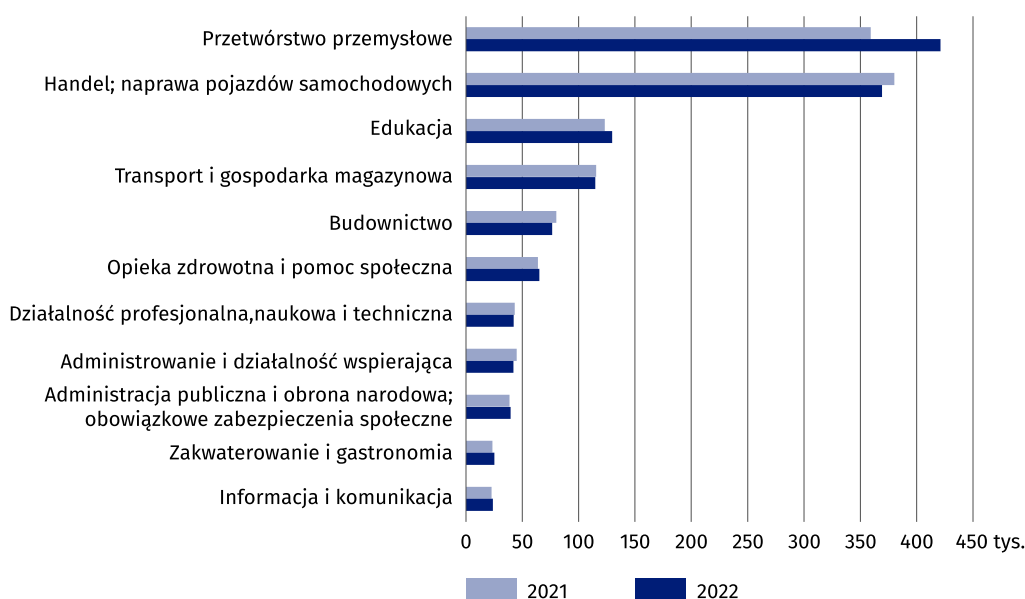
¹ Realizowane z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05, na próbie podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających przynajmniej 1 osobę.

Obsadzone miejsca pracy

Zrealizowany popyt na pracę określany jest liczbą obsadzonych miejsc pracy. Na koniec 4 kwartału 2022 r. w podmiotach objętych badaniem było 1443,5 tys. takich miejsc, tj. o 4,0% więcej niż przed rokiem, a jednocześnie o 1,7% mniej niż w poprzednim kwartale. Najwięcej osób zatrudniały jednostki duże (64,1% ogółu obsadzonych miejsc pracy), udział średnich przedsiębiorstw kształtował się na poziomie 20,8%, natomiast 15,0% pracujących skupiały jednostki małe.

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (421,2 tys., tj. 29,2%) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (369,3 tys., tj. 25,6%). Liczną grupę pracujących skupiały też sekcje edukacja (129,8 tys. osób, tj. 9,0%) oraz transport i gospodarka magazynowa (114,8 tys., tj. 8,0%).

Wykres 1. Obsadzone miejsca pracy w wybranych sekcjach PKD
Stan w końcu 4 kwartału



W porównaniu z 4 kwartałem 2021 r. procentowo największy wzrost liczby obsadzonych miejsc pracy odnotowano w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (o 17,3%), pozostała działalność usługowa (o 10,4%), zakwaterowanie i gastronomia (o 7,6%), edukacja (o 5,3%) oraz informacja i komunikacja (o 5,1%). Największy ubytek pracowników obserwowano natomiast w administrowaniu i działalności wspierającej (o 6,7%) oraz górnictwie i wydobywaniu (o 6,3%).

Biorąc pod uwagę strukturę zawodową, najliczniejszą grupę tworzyli specjaliści (18,4% ogółu obsadzonych miejsc pracy), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (15,6%) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (15,2%) natomiast najmniejszą – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,4%). W większości wielkich grup zawodów² pracujący najczęściej świadczyli pracę w jednostkach dużych.

Ze względu na rodzaj działalności wśród specjalistów przeważali zatrudnieni w edukacji (34,6%), a licznie reprezentowani w tej grupie byli także pracownicy jednostek przetwórstwa przemysłowego (16,5%) oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (11,1%). Pracownicy usług i sprzedawcy dominowali w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (79,5%). Dla 67,6% robotników przemysłowych i rzemieślników miejscem pracy były podmioty związane z przetwórstwem przemysłowym, a dla 15,7% – z budownictwem.

Blisko dwie trzecie ogółu obsadzonych miejsc pracy skupiały jednostki duże, tj. zatrudniające ponad 49 osób

Największą liczbą obsadzonych miejsc pracy wyróżniły się podmioty związane z przetwórstwem przemysłowym oraz handlem; naprawą pojazdów samochodowych

Najliczniejsze grupy pracujących stanowili specjaliści, zatrudnieni głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie edukacji oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy związani przede wszystkim z przetwórstwem przemysłowym

² Według klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS), która wprowadzona została rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2021 r. poz. 2285, z późn. zm.).

Pracownicy biurowi w większości byli zatrudnieni w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (31,1%), transport i gospodarka magazynowa (17,0%) oraz przetwórstwo przemysłowe (16,7%). Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń pracowali głównie w przetwórstwie przemysłowym (48,5%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (29,4%).

Pracownicy wykonujący prace proste obsadzali miejsca pracy przede wszystkim w podmiotach związanych z przetwórstwem przemysłowym (31,8%), edukacją (13,9%) oraz administrowaniem i działalnością wspierającą (12,0%). Techników i inny średni personel najczęściej zatrudniały natomiast jednostki w przetwórstwie przemysłowym (26,7%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (17,1%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (15,0%).

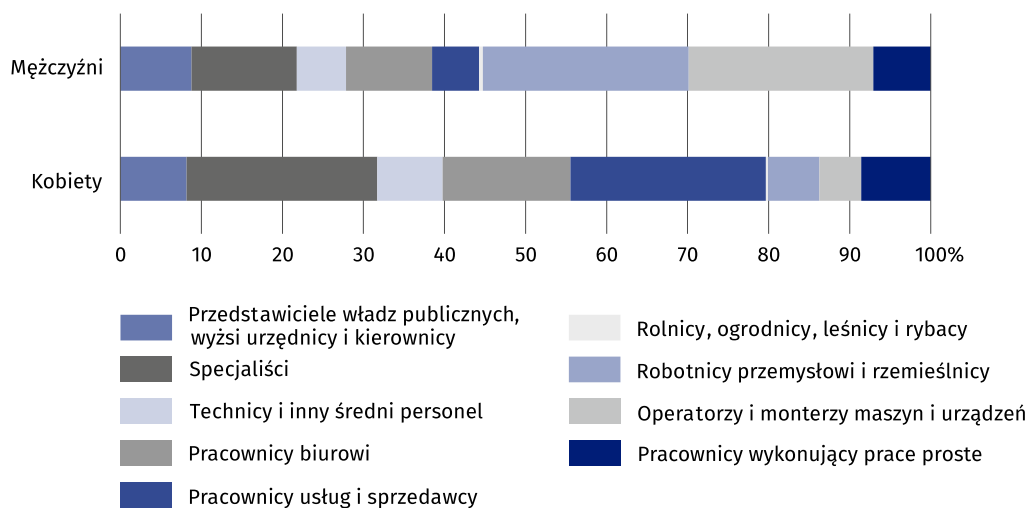
Tablica 2. Obsadzone miejsca pracy dla wybranych grup zawodów i wielkości jednostek w 4 kwartale 2022 r.
Stan w końcu kwartału

Grupy zawodów	Ogółem	W jednostkach		
		dużych	średnich	małych
	w tysiącach			
Ogółem	1443,5	925,8	300,8	217,0
w tym:				
Specjaliści	266,3	177,4	64,6	24,3
Technicy i inny średni personel	102,2	65,0	19,9	17,3
Pracownicy biurowi	191,6	108,0	38,2	45,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	219,9	162,0	30,4	27,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	225,1	143,9	46,9	34,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	197,6	121,3	46,8	29,5
Pracownicy wykonujący prace proste	113,6	67,2	28,9	17,4

W ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem w 4 kwartale 2022 r. ponad połowę stanowiły kobiety (743,4 tys. osób, tj. 51,5%). Przed rokiem ich udział wynosił 51,9%. Większość kobiet była zatrudniona w jednostkach dużych (66,7%). Ich miejscem pracy najczęściej były podmioty należące do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych (32,8% ogółu pracujących kobiet), przetwórstwo przemysłowe (20,6%), edukacja (14,0%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,5%). Wśród kobiet najwięcej było pracowników usług i sprzedawców (24,1%), specjalistów (23,6%) oraz pracowników biurowych (15,8%). Mężczyźni najczęściej pracowali jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (25,4%) albo operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (22,8%).

Kobiety najczęściej pracowały w zawodzie pracowników usług i sprzedawców bądź jako specjaliści, głównie w jednostkach z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych

Wykres 2. Obsadzone miejsca pracy według grup zawodów i płci w 2022 r.
Stan w końcu 4 kwartału



Przeciętna liczba obsadzonych miejsc pracy w całym roku 2022 wyniosła 1465,0 tys., co oznacza, że była o 5,7% większa niż rok wcześniej. Najliczniejszą obsadę odnotowano w końcu 1 kwartału (1480,0 tys. obsadzonych miejsc pracy), po czym obserwowano spadek tej liczby do 1443,5 tys. na koniec 4 kwartału. W strukturze zatrudnienia dominowały dwie sekcje – przetwórstwo przemysłowe (gdzie przeciętna roczna wyniosła 426,0 tys., co oznaczało 29,1% wszystkich obsadzonych miejsc pracy) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (373,8 tys., tj. 25,5%).

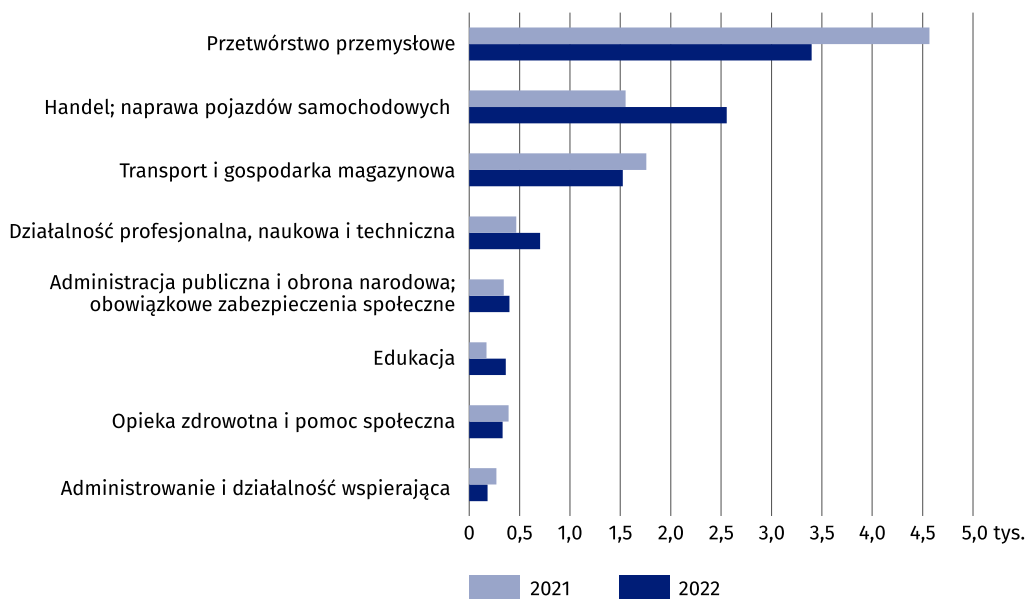
Wolne miejsca pracy

Według stanu na koniec 4 kwartału 2022 r. wolne miejsca pracy zgłosiło 3,7 tys. podmiotów, czyli 5,6% wszystkich objętych badaniem (przed rokiem 6,0%). Zakładów dysponujących wakatami było o 265 mniej niż w analogicznym kwartale poprzedniego roku. Najczęściej wolne posady oferowały jednostki małe (56,8%), wśród których najwięcej pochodziło z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (26,9%) i budownictwo (24,8%).

Badane podmioty oferowały łącznie 13,0 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 3,9% mniej niż w 4 kwartale 2021 r. i o 10,1% mniej niż w poprzednim kwartale. Na 1 podmiot zgłaszający wakat przypadało przeciętnie 3,5 wolnych miejsc (przed rokiem 3,4). Najwięcej wolnych etatów przedstawiły jednostki duże – 6,1 tys., tj. 46,9% (wobec 4,1 tys., tj. 31,3% – w przypadku zakładów małych oraz 2,8 tys., tj. 28,1% – średnich). Ze względu na rodzaj działalności najwięcej wakatów oferowały podmioty z sekcji przetwórstwo przemysłowe (26,2% wszystkich wakatów) i handel; naprawa pojazdów samochodowych (19,7%). Nieco mniejszy był odsetek wolnych miejsc proponowanych przez jednostki zajmujące się budownictwem oraz transportem i gospodarką magazynową. W ciągu roku relatywnie najwięcej wolnych miejsc przybyło w edukacji (ponad 2-krotny wzrost). W liczbach bezwzględnych największy przyrost nieobsadzonych etatów odnotowały jednostki związane z handlem; naprawą pojazdów samochodowych (o 1,0 tys. miejsc więcej niż w 4 kwartale 2021 r.; wzrost o 64,5%). Natomiast największy ubytek wolnych miejsc pracy obserwowano w podmiotach przetwórstwa przemysłowego (o 1,2 tys. miejsc mniej; spadek o 25,6%).

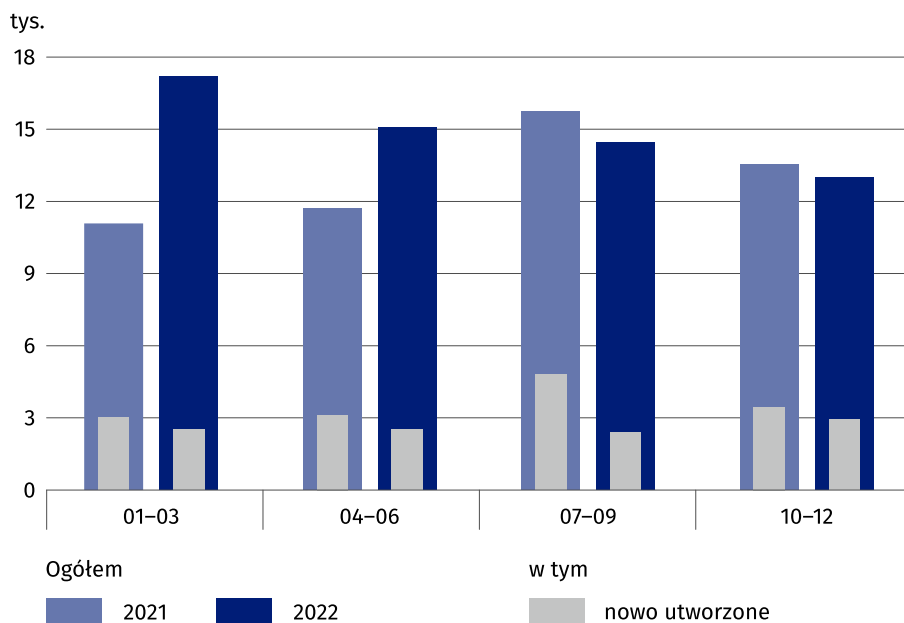
W 4 kwartale 2022 r. zgłoszono mniej wolnych miejsc pracy niż przed rokiem. Najwięcej wakatów było w podmiotach z sekcji przetwórstwo przemysłowe oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych

Wykres 3. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD
Stan w końcu 4 kwartału



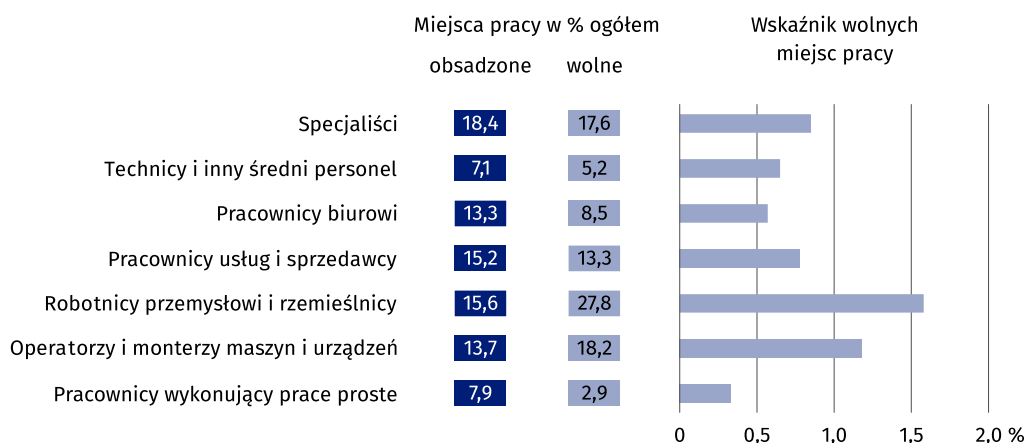
Przeciętna liczba wolnych miejsc pracy w całym roku 2022 wyniosła 14,9 tys., co znaczy, że w porównaniu z poprzednim rokiem liczba wakatów zwiększyła się o 14,7%. Najwięcej wolnych etatów zgłoszono w 1 kwartale – 17,2 tys., wśród których 2,5 tys. (14,7%) stanowiły miejsca nowo utworzone. Liczba wakatów z 1 kwartału była o 15,2% większa od przeciętnej rocznej w 2022 r. Najmniej wolnych miejsc oferowano w końcu 4 kwartału – 13,0 tys., tj. o 12,9% mniej od średniej i o 3,9% mniej niż w analogicznym okresie 2021 r.

Wykres 4. Wolne miejsca pracy
Stan w końcu kwartału



Z puli wolnych miejsc pracy, jakimi dysponowały jednostki objęte badaniem, kwartalnie do urzędów pracy zgłaszano przeciętnie ok. 10% (od 8% w 1 i 2 kwartale do 13% w 4). Większość tych ofert dotyczyła przetwórstwa przemysłowego oraz transportu i gospodarki magazynowej, a kierowano je zwłaszcza do robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Wykres 5. Miejsca pracy według wybranych grup zawodów w 2022 r.
Stan w końcu 4 kwartału

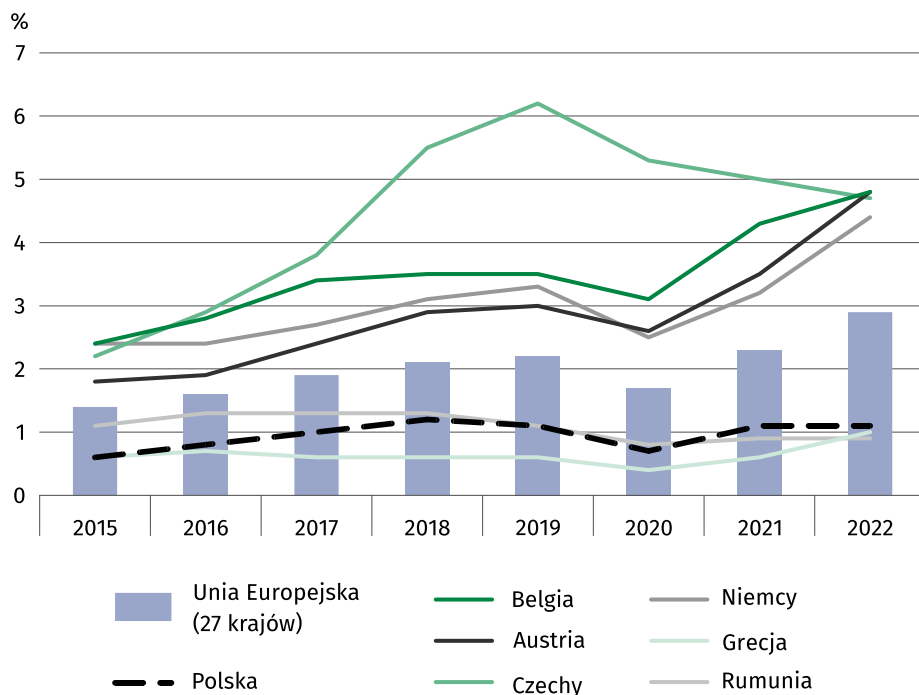


W 4 kwartale 2022 r. najwięcej ofert (3,6 tys., tj. 27,8% ogółu wakatów) było przeznaczonych dla robotników przemysłowych i rzemieślników (w tym najczęściej do robotników budowlanych i pokrewnych), głównie w jednostkach z sekcji budownictwo oraz przetwórstwo przemysłowe. Stosunkowo duża liczba wolnych etatów (2,4 tys., tj. 18,2%) oczekiwała na operatorów i monterów maszyn i urządzeń, w tym ponad połowę z nich kierowano do kierowców i operatorów pojazdów. Zapotrzebowanie na pracowników z tej grupy zawodowej zgłaszały przede wszystkim podmioty prowadzące działalność w zakresie transportu i gospodarki magazynowej oraz przetwórstwa przemysłowego. Dużo ofert pracy w końcu 4 kwartału 2022 r. zyskali również specjaliści (2,3 tys., tj. 17,6%). Najwięcej wolnych miejsc dla tej grupy zawodów zgłaszały jednostki związane z przetwórstwem przemysłowym, handlem; naprawą pojazdów samochodowych oraz informacją i komunikacją. Pracownicy usług i sprzedawcy byli poszukiwaniu na 1,7 tys. miejsc (13,3% wakatów), przede wszystkim w jednostkach handlu; naprawy pojazdów samochodowych. Na pracowników biurowych oczekiwało w tym czasie 1,1 tys. wolnych miejsc pracy (8,5% ogółu wakatów). Najwięcej miejsc oferowały w tym wypadku zakłady z sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych, informacja i komunikacja, zakwaterowanie i gastronomia, a także transport i gospodarka magazynowa, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

Na tle tendencji europejskich proces tworzenia miejsc pracy w Polsce przebiega wolniej. Wskaźnik wolnych miejsc pracy, ukazujący procentowy udział wakatów w ogólnej liczbie etatów (zagospodarowanych i wolnych) oferowanych przez gospodarkę, w 2022 r. wyniósł tu 1,1% (podobnie jak przed rokiem), przy przecietnej w UE (dla 27 krajów) na poziomie 2,9% (wzrost o 0,6 p.proc.). Najniżej wśród krajów Unii Europejskiej – na poziomie 0,9% – wskaźnik ten kształtował się w Hiszpanii (wzrost o 0,2 p.proc.), Bułgarii (wzrost o 0,1 p.proc.) i Rumunii (podobnie jak rok wcześniej), a nieco wyżej w Grecji (1,0%; wzrost o 0,4 p.proc.) oraz Słowacji (1,1%; wzrost o 0,2 p.proc.). Najwyższą wartość wskaźnik przyjął w Holandii (4,9%; wzrost o 1,1 p.proc.), Austrii i Belgii (4,8%; wzrost odpowiednio o 1,3 i o 0,5 p.proc.) oraz w Czechach (4,7%; spadek o 0,3 p.proc.).

Najbardziej poszukiwanymi grupami pracowników byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz specjaliści

Wykres 6. Wskaźnik wolnych miejsc pracy (średnie roczne) w wybranych krajach UE



Źródło: Eurostat i GUS.

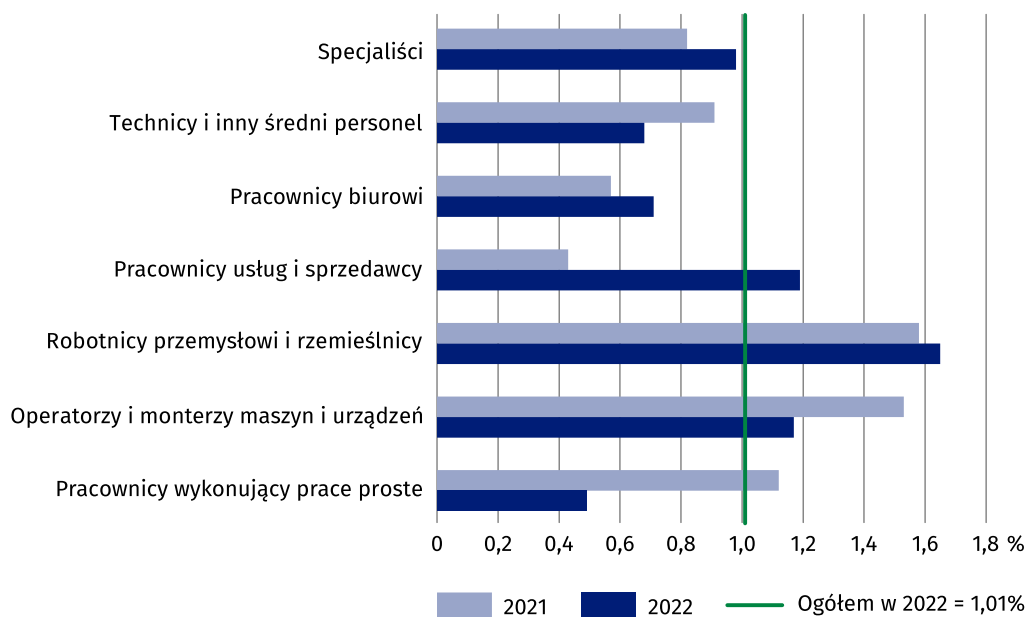
W województwie wielkopolskim wskaźnik wolnych miejsc pracy w 2022 r. ukształtował się na poziomie nieco niższym niż w kraju. W latach 2015–2018 wykazywał on stałą tendencję wzrostową (od 0,63% poprzez 0,78% i 1,02% do 1,15%), ale w dwóch kolejnych latach odnotowano jego spadek, najpierw do poziomu 0,89% w 2019 r. i dalej do 0,51% w 2020 r. W 2021 r. wskaźnik ponownie wzrósł do 0,93%, a w 2022 r. osiągnął średnio 1,01%. W pierwszych dwóch kwartałach wskaźnik kształtował się powyżej średniej rocznej, na poziomie 1,15% i 1,02%.

Przeciętny roczny wskaźnik wolnych miejsc pracy na poziomie przewyższającym średnią wojewódzką odnotowano m.in. w informacji i komunikacji, budownictwie, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz transporcie i gospodarce magazynowej. Wzrost wskaźnika w porównaniu z rokiem 2021 odnotowano m.in. w sekcjach: informacja i komunikacja, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne. Spadek dotyczył m.in. rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa, pozostałej działalności usługowej, obsługi rynku nieruchomości i przetwórstwa przemysłowego.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy w województwie wielkopolskim w 2022 r. wzrósł w stosunku do poprzedniego roku, ale wciąż kształtował się poniżej średniej dla kraju

Najwyższy poziom wskaźnika wolnych miejsc pracy odnotowano w informacji i komunikacji oraz w budownictwie

Wykres 7. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wybranych grup zawodów
(średnie roczne)



W ujęciu grup zawodów wzrost wskaźnika zaobserwowano m.in. w grupie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz pracownicy usług i sprzedawcy, natomiast spadek wystąpił w 3 wielkich grupach zawodów: wśród pracowników wykonujących prace proste, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz techników i innego średniego personelu.

Nowo utworzone miejsca pracy

W całym roku 2022 utworzono łącznie 59,4 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 0,8 tys. (o 1,3%) więcej niż przed rokiem. Najwięcej nowych posad oferowały małe podmioty (22,5 tys., tj. 37,8%, o 16,8% mniej niż w 2021 r.). Średnie zakłady wykreowały 33,6% ogółu nowych miejsc, a duże – 28,6%. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, przeważały jednostki z sekcji: przetwórstwo przemysłowe (20,4%; w 2021 r. 23,1%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (17,3%; przed rokiem 20,4%), budownictwo (13,1%; przed rokiem 12,6%) oraz transport i gospodarka magazynowa (12,1%; przed rokiem 8,1%). W porównaniu z 2021 r. w większości sekcji utworzono mniej nowych miejsc pracy. Mniej ofert (w liczbach bezwzględnych) złożyły m.in. podmioty z sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 1,6 tys. nowo utworzonych miejsc mniej niż w 2021 r.; spadek o 13,8%), przetwórstwo przemysłowe (o 1,4 tys.; spadek o 10,5%), zakwaterowanie i gastronomia (o 0,5 tys.; spadek o 19,2%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 0,5 tys.; spadek o 11,2%). Więcej nowych miejsc pracy powstało natomiast m.in. w transporcie i gospodarce magazynowej (o 2,5 tys. nowo utworzonych miejsc więcej niż w poprzednim roku; wzrost o 52,0%) oraz w edukacji (o 0,9 tys. więcej; wzrost o 36,9%).

Spośród wszystkich nowych miejsc pracy, utworzonych w 2022 r., w końcu grudnia do obsadzenia pozostawało 2,9 tys., czyli 5,0% (w końcu 2021 r. było to 3,5 tys., tj. 5,9%). Najwięcej wakatów przeznaczonych było dla specjalistów (0,7 tys.), robotników przemysłowych i rzemieślników (0,5 tys.), a także dla pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców (po 0,3 tys.).

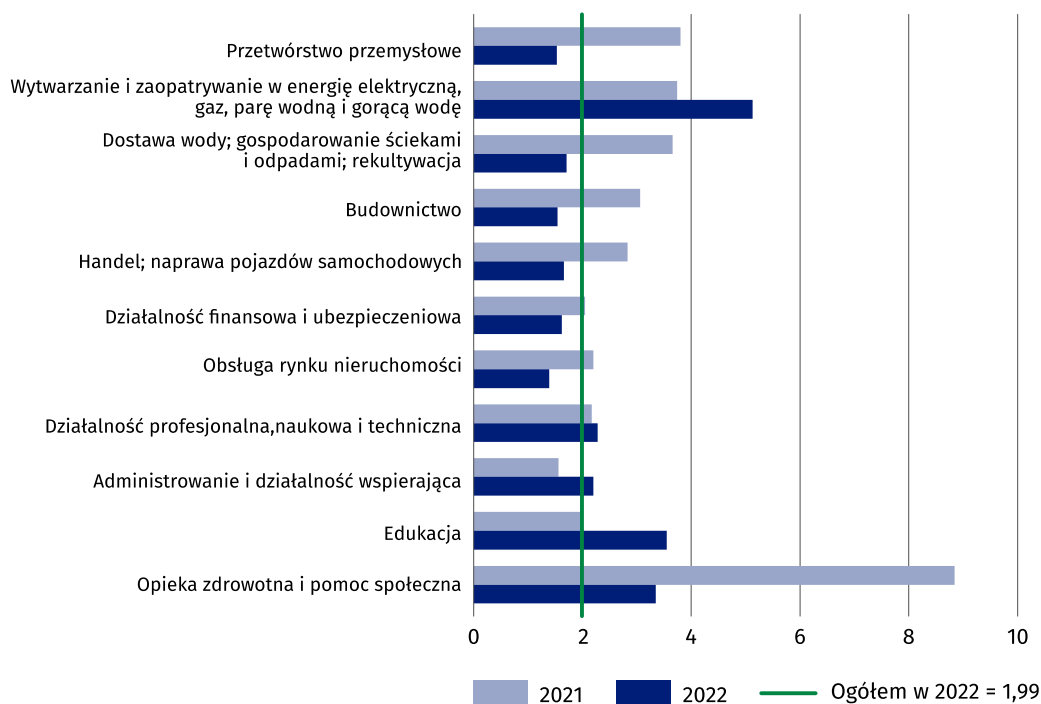
Zlikwidowane miejsca pracy

W 2022 r. zlikwidowano łącznie 29,9 tys. miejsc pracy, tj. o 43,5% więcej niż w roku poprzednim. Najwięcej z nich, podobnie jak rok wcześniej, stanowiły etaty w podmiotach małych – do 9 pracujących (14,3 tys., tj. 47,7%). W ciągu roku najwięcej miejsc zredukowano w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (7,9 tys., tj. 26,5% wszystkich miejsc pracy zlikwidowanych w województwie), handel; naprawa pojazdów samochodowych (6,2 tys., tj. 20,7%), budownictwo (5,0 tys., tj. 16,9%) oraz transport i gospodarka magazynowa (2,4 tys., tj. 8,0%).

W 2022 r. utworzono o 1,3% nowych miejsc pracy więcej niż przed rokiem

W 2022 r. zlikwidowano o 43,5% miejsc pracy więcej niż przed rokiem

Wykres 8. Relacja miejsc pracy nowo utworzonych do zlikwidowanych według wybranych sekcji PKD



Saldo miejsc pracy w 2022 r. było dodatnie, a liczba utworzonych etatów o 29,5 tys. przewyższała liczbę tych zlikwidowanych (przed rokiem różnica ta wyniosła 37,8 tys.). Dodatni bilans obserwowano we wszystkich sekcjach. Najwyższe saldo odnotowano w transporcie i gospodarce magazynowej (+4,8 tys. miejsc pracy), przetwórstwie przemysłowym (+4,2 tys. miejsc pracy) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (+4,1 tys.). Stosunkowo duża przewaga nowych miejsc pracy nad zlikwidowanymi wystąpiła także w budownictwie (+2,7 tys.), edukacji (+2,5 tys.) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (+2,0 tys.).

Relacja miejsc nowo utworzonych do zlikwidowanych w 2022 r. wyniosła średnio 1,99 wobec 2,81 przed rokiem. Najkorzystniejszą relacją ta kształtowała się w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę, gdzie nowych posad było 5-krotnie więcej niż zlikwidowanych (5,13).

Pracujące osoby niepełnosprawne

W końcu 4 kwartału 2022 r. wśród pracujących było 50,0 tys. osób niepełnosprawnych (o 0,6% więcej niż przed rokiem), z tego ponad 70% było zatrudnionych w jednostkach dużych. Najwięcej osób niepełnosprawnych pracowało w przetwórstwie przemysłowym (32,6%), a także w podmiotach zajmujących się handlem; naprawą pojazdów samochodowych oraz administrowaniem i działalnością wspierającą (po 17,2%).

W ciągu roku najwięcej niepełnosprawnych pracowników przybyło podmiotom związanych z edukacją (o 0,8 tys. osób więcej niż w 4 kwartale 2021 r.), handlem; naprawą pojazdów samochodowych (o 0,7 tys. więcej), przetwórstwem przemysłowym (o 0,6 tys. więcej) oraz administracją publiczną i obroną narodową; obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi (o 0,3 tys. więcej). Największy spadek liczby pracujących osób niepełnosprawnych zaobserwowano w budownictwie (o 1,0 tys. osób mniej niż w 2021 r.), administrowaniu i działalności wspierającej (o 0,9 tys. mniej) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 0,4 tys. mniej).

Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności w końcu 4 kwartału 2022 r. pracowało 6,6 tys. osób niepełnosprawnych (o 11,0% mniej niż przed rokiem), głównie w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (42,6%), administrowanie i działalność wspierająca (17,3%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (9,5%), a także edukacja (7,8%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (7,2%). Biorąc pod uwagę wielkość zakładów, ich miejscem pracy były przede wszystkim jednostki duże (63,2%).

Największy wzrost liczby pracujących osób niepełnosprawnych odnotowano w edukacji

Możliwość zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w końcu 4 kwartału 2022 r. zgłosiło 3,3 tys. zakładów (wobec 3,4 tys. rok wcześniej). Głównie były to podmioty z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (23,6% jednostek zainteresowanych zwiększeniem przyjęcia do pracy osób niepełnosprawnych) oraz przetwórstwo przemysłowe (19,2%).

W całym roku 2022 przeciętna liczba pracujących osób niepełnosprawnych wyniosła 50,2 tys. wobec 44,4 tys. przed rokiem. Liczbę większą od średniej rocznej odnotowano w końcu kwartałów 3 i 2 (odpowiednio 50,6 i 50,5 tys. osób). Najmniej niepełnosprawnych pracowników było w 1 kwartale (49,7 tys.).

Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności w całym roku pracowało przeciętnie 6,4 tys. osób (wobec 6,2 tys. w 2021 r.), najwięcej w 3 kwartale (6,8 tys. osób). Chęć zatrudnienia osób niepełnosprawnych w 2022 r. zgłaszało średnio 3,1 tys. podmiotów na kwartał, tj. nieco mniej niż rok wcześniej – 3,3 tys. Taką liczbę zakładów popyt objął w 4 kwartale 2022 r.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: dane GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Poznaniu

Dyrektor Jacek Kowalewski
Tel.: 61 2798 266

Współpraca z Mediami:

Arleta Olbrot
Wielkopolski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel.: 61 2798 345

e-mail: a.olbrot@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Wielkopolski Ośrodek Badań Regionalnych

Wojewódzkie Informatorium Statystyczne
Tel.: 61 2798 320, 61 2798 323



poznan.stat.gov.pl



[@Poznan_STAT](https://twitter.com/Poznan_STAT)



[@UrządStatystycznywPoznaniu](https://www.facebook.com/UrządStatystycznywPoznaniu)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w 2021 roku – publikacja roczna](#)

[Popyt na pracę w czwartym kwartale 2022 r. – opracowanie sygnałne](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych \(BDL\) – Rynek pracy](#)

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy – Rynek pracy](#)

[Strateg – Rynek pracy](#)

[Statystyka wolnych miejsc pracy – Eurostat>Data>Database – Labour market – Job vacancy statistics](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)