

Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 roku

Sylwia Filas-Przybył

Plan prezentacji

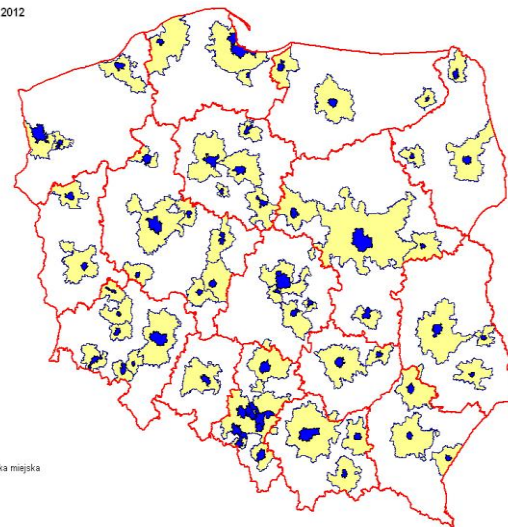
1. Wprowadzenie
2. Cel i zakres badania
3. Metodyka badania
4. Wyniki badania

Wprowadzenie

1. Geneza badania

- Jednym z podstawowych kryteriów delimitacyjnych są przepływy ludności, a wśród nich dojazdy do pracy
- Urban Audit

PROGRAM URBAN AUDIT 2012



2. Przepływy ludności związane z zatrudnieniem

- 2009 r. I edycja badania na podstawie danych za rok 2006
- 2014 r. II edycja badania realizowanego w ramach NSP 2011
- 2019 r. III edycja badania z danymi za rok 2016

Cele pracy

1. Zapewnienie informacji o ludności dojeżdżającej do pracy oraz kierunkach i natężeniu dojazdów do pracy.
2. Dostarczenie informacji o dojazdach do pracy niezbędnych dla:
 - monitorowania rynków pracy,
 - delimitacji przestrzeni,
 - ustalania rozwiązań transportowych.

Zakres pracy

1. Zakres podmiotowy

Pracownicy najemni

2. Zakres przedmiotowy

Dane o miejscu zamieszkania zatrudnionego i jego miejscu pracy

3. Zakres czasowy

Dane według stanu w grudniu 2016 r.

4. Zakres terytorialny

Gminy, z których wyjeżdżają pracownicy najemni oraz gminy, w których zlokalizowane jest ich miejsce pracy

Metodyka badania

I. Źródła danych i prace na zbiorach

1. Do ustalenia zbiorowości pracowników najemnych dojeżdżających do pracy wykorzystano dane:
 - Ministerstwa Finansów – Baza danych o podatnikach podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT-11, PIT-40)
- 21,6 mln rekordów
 - Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – Centralny Rejestr Płatników Składek, Centralny Rejestr Ubezpieczonych
- 16,4 mln rekordów.
2. Analiza zbiorów pod kątem jakości danych w nich zawartych.
3. Imputacja braków danych – uzupełnienie brakujących kodów terytorialnych miejsca pracy na podstawie m.in. danych Ministerstwa Finansów - Krajowa Ewidencja Podatników (KEP).

Metodyka badania

II. Etapy opracowania danych

1. Ustalenie liczby podatników według stanu w grudniu 2016 r.

Zderzenie bazy PIT z bazą ZUS w celu ustalenia stanu w grudniu 2016 r. na podstawie pary identyfikatorów: NIP płatnika, PESEL podatnika.

2. Ustalenie populacji pracowników najemnych.

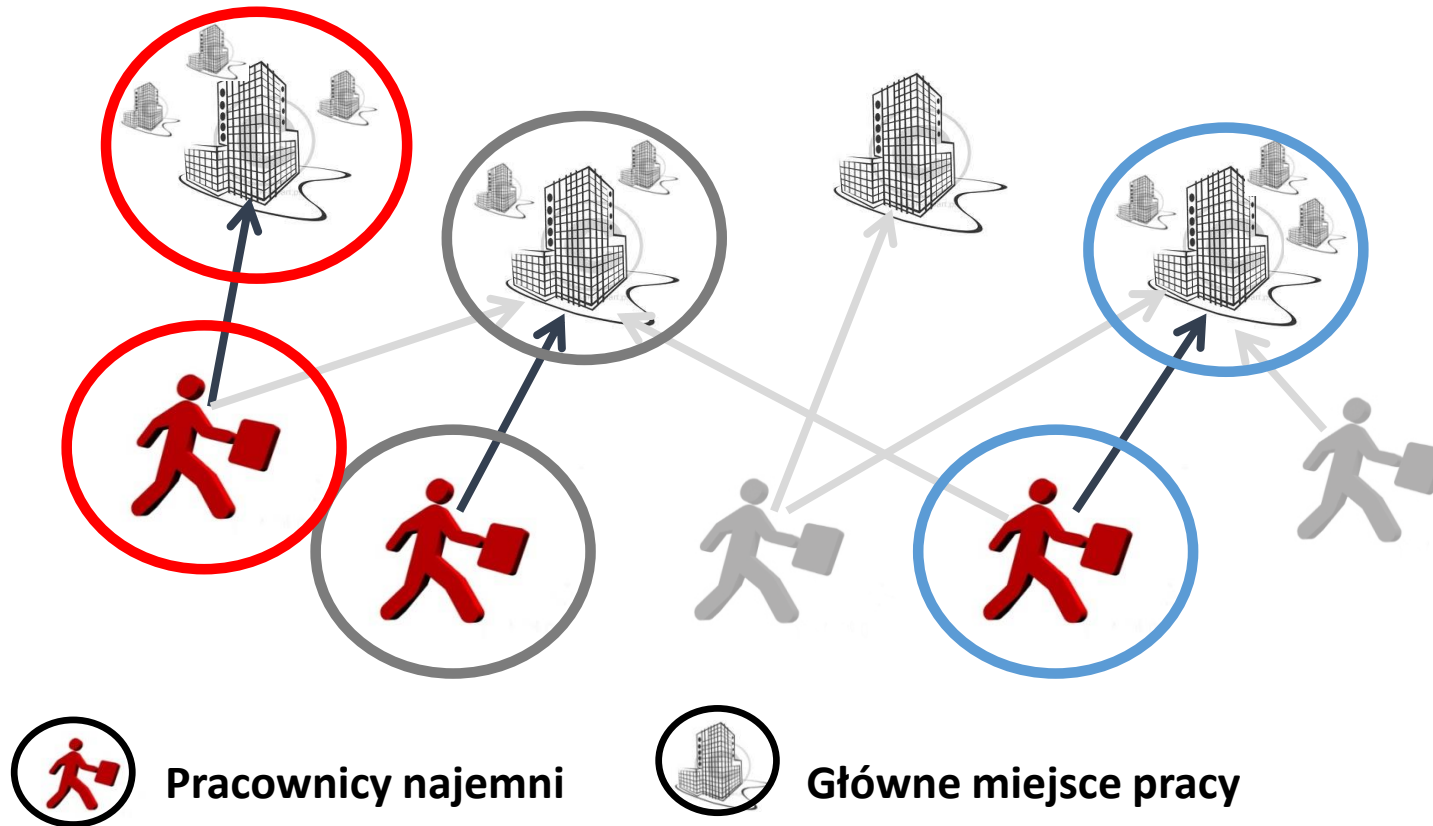
Zidentyfikowanie ubezpieczonych z kodem tytułu ubezpieczenia świadczącym o fakcie pracy najemnej.

Metodyka badania

II. Etapy opracowania danych

3. Wybór pracy głównej dla pracowników najemnych.

Algorytm uwzględniał: wskaźnik najwyższego przychodu z wynagrodzenia, wymiar czasu pracy oraz datę początku obowiązywania składek.

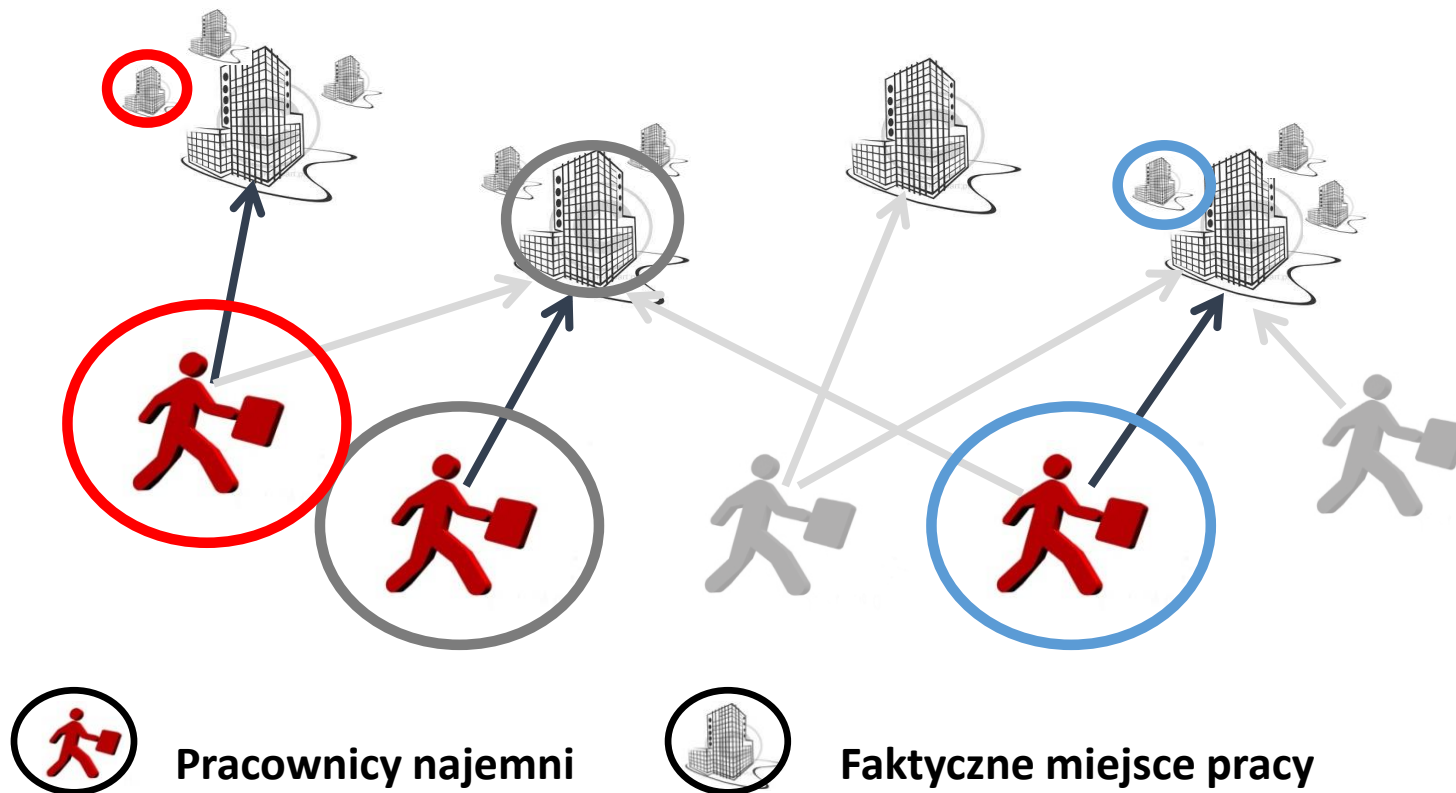


Metodyka badania

II. Etapy opracowania danych

4. Wybór adresu faktycznego miejsca pracy.

Algorytm wybierał jeden adres miejsca pracy dla każdej osoby w zbiorze (spośród adresu siedziby i 3 miejsc prowadzenia działalności).

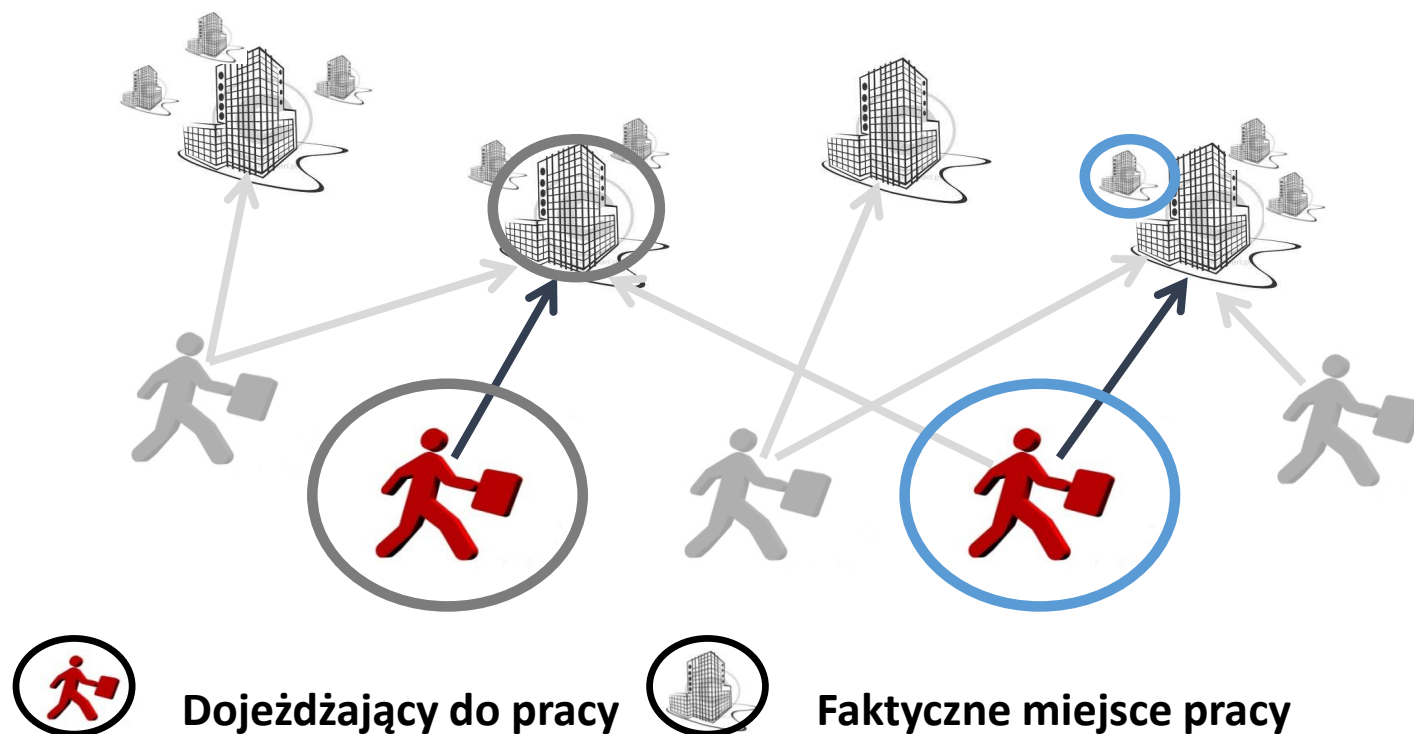


Metodyka badania

II. Etapy opracowania danych

5. Wygenerowanie populacji dojeżdżających do pracy zgodnie z przyjętą definicją.

Dojeżdżający do pracy to pracownicy najemni mieszkający w gminie innej niż ta, w której znajdowało się miejsce ich pracy jednocześnie mieli zwiększone koszty uzyskania przychodu z tytułu dojazdu do pracy.



Metodyka badania

III. Postępowanie analityczne

1. Konstrukcja macierzy dojazdów do pracy.

	3018075	3019011	3019022	3019032	3019044	3019045	3019052	3019062	3019074	3019075	3019084	3019085	3019094	3019095	3020014	3020015	3020022	3020034	3020035	3020042	3020052	3020064	3020065	3021011	3021021	3021034	3021035	3021042	3021052	3021062	3021072	3021084	3021085	3021094	3021095	3021104			
3018075		36	23	49	79	54										8																							
3019011	52		1		8	15										1																							
3019022	18	5		123	12	6										1																							
3019032	38	3	198		44	21																																	
3019044	30	1	5	26		4					1					3			2																				
3019045	46	91	1	10	21											1																							
3019052								1641	168	4	34	72	10	8	7																								
3019062							3	427		216	8	57	116	25	24	12	3																						
3019074								151	549		2	21	2		2																								
3019075								4	32	9			1	2	1																								
3019084								47	337	19			16	11	6	11																							
3019085								171	655	51	5	11		15	5	18			1																				
3019094								11	192	8	7	22	10	8	1																								
3019095								12	61	6	14	1	11		12																								
3020014								19	99	5	21	10	19	43																									
3020015	4	1		1	5										1		164	117	34	26	86	2			7											1			
3020022																	593		20	8	7	5																	
3020034																	356	10			6	6																	
3020035	1																358	11	9		5					1													
3020042																	156	12	7	2																			
3020052																	240	7	5	1	1																		
3020064																	57	2	2																				
3020065																	19	1						357	5	33	19	6											
3021011																	10							40	12	1	9	7											
3021021																	67	5	3	1				1	101	19	5												
3021034																	6							34	3	4	1												
3021035																	6							36	7	4													
3021042																	7																						
3021052																																							
3021062																																							
3021072																																							
3021084																																							
3021085																																							
3021094																																							

Metodyka badania

III. Postępowanie analityczne

1. Konstrukcja macierzy dojazdów do pracy (cd.).

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy zamieszkania do innej gminy.

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy swojego zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy.

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy w danej gminie do liczby wyjeżdżających z tej gminy.

2. Graficzna prezentacja wyników analizy.

Dziękuję za uwagę

Ośrodek Statystyki Miast

Sylwia Filas-Przybył